

# COP 2022

Rapport de  
Développement Durable



<b>LE MESSAGE DU PRÉSIDENT</b> .....	3
<b>À PROPOS DE LA SOCIÉTÉ LEBRONZE ALLOYS SAS (LBA)</b> .....	4
1  Domaine d'activité .....	4
2  Chiffres clés .....	4
3  Nos sites .....	5
4  Une stratégie de croissance unique .....	5
<b>LA POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DE LBA</b> .....	6
1  6 piliers « BRONZE » au cœur de notre politique de développement durable .....	6
2  Les objectifs de développement durable choisis par LBA.....	7
3  Une organisation et une gouvernance spécifique .....	8
4  Partager et valoriser nos progrès .....	9
<b>BUILD TOGETHER</b> .....	11
1  Lutter contre les discriminations .....	11
2  Maintenir / valoriser le savoir-faire industriel et l'employabilité.....	12
3  Partager la plus-value avec l'ensemble des collaborateurs.....	14
4  Favoriser l'innovation interne et l'esprit d'intrapreneuriat .....	14
5  Agir au sein des communautés .....	15
6  Agir ensemble pour la protection de notre capital intellectuel et de celui de nos clients et partenaires .....	17
<b>RESPONSIBLE PURCHASE</b> .....	18
1  Intégrer la RSE dans nos stratégies achats.....	18
2  Sensibiliser nos fournisseurs.....	19
3  Sensibiliser nos salariés.....	20
4  Favoriser l'achat de métaux recyclés .....	21
5  Acheter local.....	22
<b>OPTIMIZED PERFORMANCE</b> .....	23
1  La performance financière au service de la durabilité .....	23
2  La performance industrielle .....	24
3  Améliorer la performance environnementale de nos sites .....	25
<b>NET ZERO CARBON FOOTPRINT</b> .....	30
1  Définition de notre trajectoire bas-carbone .....	30
2  SCOPES 1 et 2 : Réduction de 50% de nos émissions entre 2018 et 2030.....	31
3  SCOPE 3 : Réduction de 25% de nos émissions entre 2021 et 2030.....	32
4  L'évolution du bilan carbone en 2022 : une trajectoire positive.....	33
5  Impliquer les collaborateurs dans une démarche réduction CO2.....	34
<b>ZERO ACCIDENT</b> .....	35
1  2 indicateurs clés : le taux de fréquence et le taux de gravité .....	35
2  Agir et investir pour réduire les accidents et leur gravité .....	36
3  S'engager vers la certification ISO 45001 de l'ensemble de nos sites .....	39
4  Protéger la santé de nos salariés.....	40
<b>ECO SOLUTION</b> .....	41
1  Innover pour aider à la transition énergétique.....	42
2  Proposer des substituts à des alliages considérés «à risque» .....	43
3  Favoriser l'économie circulaire.....	44
<b>SYNTHÈSE ET IMPACT ODD</b> .....	47

## Le message du Président

**2023** vient marquer la fin d'un important plan de trois ans axé sur le repositionnement du Groupe LBA. Son objectif était de recentrer nos efforts sur les activités apportant le plus de valeur à nos clients. Ce plan nous a également permis de lancer une démarche RSE en profondeur qui porte déjà ses fruits.

Notre regard se tourne maintenant vers 2030, porté par des macro-tendances favorables à l'utilisation des alliages de cuivre et de nickel comme métaux clés pour répondre aux enjeux de transition énergétique et aux évolutions sociétales mondiales. Notre rôle est notamment de participer à cette transition en offrant des produits souvent plus résistants et/ou plus conducteurs et qui permettent donc d'utiliser moins de cuivre et de nickel.

La raison d'être de LBA, inscrite dans ses statuts, ne s'en trouve que renforcée : « Consolider et amplifier un savoir-faire d'élaboration et de recyclage d'alliages principalement à base de cuivre et de nickel pour répondre de façon responsable aux défis techniques et environnementaux des industries utilisatrices ».

Répondre de façon responsable se traduit au sein du Groupe par la mise en œuvre d'une politique de développement durable « B.R.O.N.Z.E » fondée sur 6 piliers clés :



La crise énergétique de 2022 aura été un catalyseur pour faire progresser notre trajectoire bas-carbone. Un pas important a été franchi puisque le Groupe s'engage à réduire ses émissions en valeur absolue pour l'ensemble des scopes 1, 2 et 3 à horizon 2030, conformément aux cibles SBTi, alignées avec l'objectif de l'Accord de Paris de limiter le réchauffement climatique à 1,5 °C.

LBA confirme par ailleurs son soutien aux 10 principes du Pacte mondial des Nations Unies, concernant les droits de l'Homme, les droits fondamentaux du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption et répond à 10 objectifs de développement durable. Nous avons à cœur de continuer à faire progresser ces principes dans notre domaine d'influence et nous nous engageons à ce qu'ils soient partie intégrante de la stratégie de notre Société, de notre culture commerciale et de nos pratiques.

Michel Dumont,  
Président LBA SAS




# À propos de la Société Lebronze alloys SAS (LBA)

## 1 / DOMAINE D'ACTIVITÉ

Lebronze alloys SAS est un leader mondial dans la transformation et le recyclage d'alliages de haute performance à base de cuivre et de nickel.

En tant que producteur intégré, nous disposons d'une large gamme d'alliages, de formes et de propriétés métallurgiques qui sont utilisés dans des applications de niche à forte valeur ajoutée.

### De la fusion d'alliages à des produits finis et personnalisés

Cuivre pur ou alliages à base de cuivre, de nickel et d'aluminium



## 2 / CHIFFRES CLÉS

**6** SITES DE PRODUCTION

**+200** ALLIAGES PRODUITS

**288M€** CHIFFRE D'AFFAIRES

**750** EMPLOYÉS

**3** CENTRES DE SERVICE

## 3 / NOS SITES

Depuis 3 ans, nous avons pu simplifier l'organisation et recentrer les sites par grands métiers. Cette nouvelle structure industrielle s'inscrit dans une logique de réduction de nos émissions de gaz à effet de serre, puisque nous avons pu limiter les flux entre les sites et optimiser la performance énergétique de notre parc machine.

Nos 3 centres de service au Royaume-Uni, en Asie et aux États-Unis, complétés par un réseau de distributeurs partenaires, nous permettent une meilleure stratégie de distribution locale afin d'assurer un service de proximité et une plus grande réactivité aux besoins de nos clients.

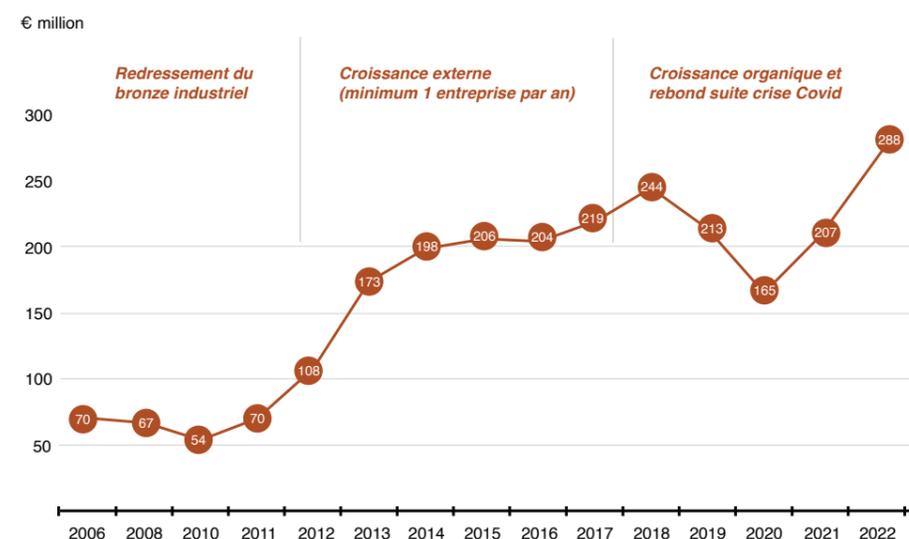
BU	FONDERIES	PIÈCES & FINITION	CENTRES DE SERVICES
Bars & design	Suippes Barres et profils > 20 mm Coils / électrodes Upcycling	Breteuil Forge et usinage	Aldridge Centre de service UK
		Rydzyzna Usinage	Greer Centre de service USA
Rolled products and ARCAP®	Bornel Produits plats (< 20 mm) Barres, fils et profils de spécialités	Dongguan Laminage de finition Forge et usinage	Hong-Kong Centre de service Asie
Rods and wires	Lüdenschied Fils, barres, profils < 20 mm		

## 4 / UNE STRATÉGIE DE CROISSANCE UNIQUE

En 10 ans, le Groupe a triplé son chiffre d'affaires grâce à une stratégie de croissance organique poussée par des innovations, mais aussi par de la croissance externe.

dans les territoires, mais aussi en la développant grâce au partage d'expérience qui a pu naître de ce regroupement de sociétés.

Ces différentes acquisitions ont permis la consolidation d'un savoir-faire métallurgique en gardant la compétence



# La politique de développement durable de LBA

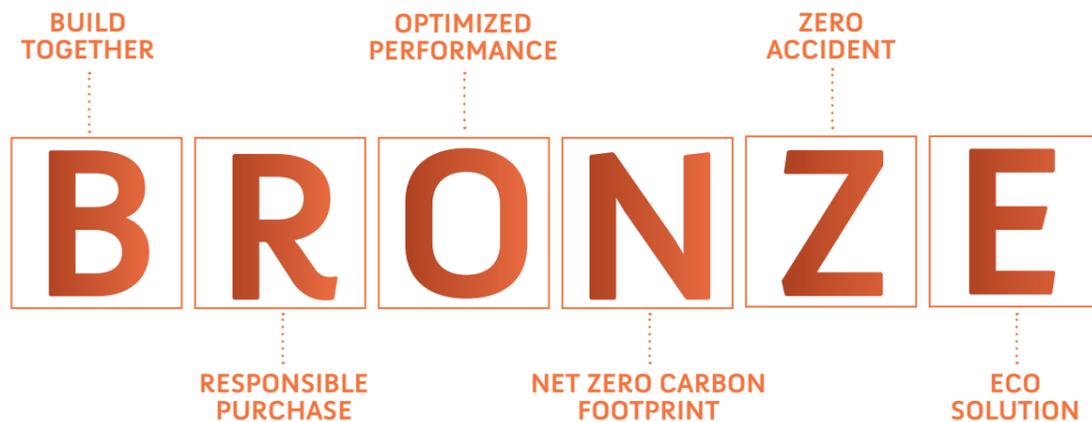
Pour assurer la durabilité de l'entreprise, il est indispensable de trouver le bon équilibre entre la performance économique, l'impact social et l'impact environnemental.

Cet équilibre au sein du Groupe se structure autour de **6 piliers « BRONZE »**. Chaque pilier se décline en actions et en indicateurs qui permettent à LBA de s'inscrire dans une dynamique de progrès

continu, avec pour objectif d'avoir un impact positif dans la durée au sein de son écosystème.

Le Comité Impact, regroupant des membres du Comité Exécutif, est garant de l'adéquation des actions déclinées avec les 10 objectifs du Pacte mondial et des objectifs de développement durable sélectionnés par le Groupe.

## 1 / 6 PILIERS « BRONZE » AU CŒUR DE NOTRE POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



**Build together « Construire ensemble » :** ce pilier regroupe les actions sociales ayant un impact positif pour l'égalité de genre, de sexe et d'âge, ainsi que les projets permettant à nos équipes d'avoir un mieux-être au travail.

**Responsible purchase « Achats responsables » :** les achats représentent plus de 50 % du chiffre d'affaires du Groupe. Il est donc primordial de déployer une politique d'achat responsable et de renforcer nos exigences vis-à-vis de nos fournisseurs.

**Optimized performance « Performance optimisée » :** la performance économique, industrielle et environnementale de l'entreprise est structurante pour répondre aux attentes de nos parties intéressées pertinentes.

**Net zero carbon footprint « Empreinte carbone neutre » :** tenant compte de l'enjeu majeur de décarbonation, nous avons décidé d'en faire un pilier spécifique et de construire une trajectoire qui répond aux exigences de la loi Climat et de l'Accord de Paris.

**Zero accident :** nos processus de transformation nécessitent une vigilance de chaque instant. Nous menons des actions pour anticiper et réduire au maximum le risque d'accident.

**Eco solution :** en travaillant en collaboration avec nos clients et en proposant des innovations sur le marché, nous contribuons à la mise en place d'une démarche plus durable en améliorant le cycle de vie des produits.

## 2 / LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE CHOISIS PAR LBA

Adoptés en 2015 par 193 pays aux Nations Unies à la suite des objectifs du Millénaire pour le développement, les objectifs de développement durable (ODD) visent à éradiquer la pauvreté, protéger la planète, garantir la prospérité pour tous et permettre d'ici 2030 aux femmes, enfants et aux hommes du monde entier de vivre dans la dignité.

En tant qu'industrie métallurgique, nous considérons que nous pouvons contribuer de manière positive à **11 ODD parmi les 17 existants** qui se retrouvent au sein de nos 6 piliers.



### 3 / UNE ORGANISATION ET UNE GOUVERNANCE SPÉCIFIQUE

Pour assurer la définition de la stratégie de développement durable ainsi que la bonne prise en compte de celle-ci par tous les services et les sites du Groupe, LBA a mis en place une gouvernance spécifique incarnée par le comité IMPACT.

Le comité IMPACT comprend :



Président  
Michel Dumont



Directrice générale  
Alexandra Dumont Nubery



Directeur Stratégie  
et Développement.  
Président Conseil  
de Surveillance  
Didier Pitot



Directrice  
Performance durable  
Alice Briot



Directrice générale  
de la Holding Animatrice  
du Groupe,  
Carole Dumont



Responsable  
communication  
extra-financière  
Alice de Jouffroy

Ce comité a pour objectif :

- De définir et structurer la politique développement durable du Groupe.
- De comprendre l'évolution des exigences des parties intéressées pertinentes et de construire une trajectoire pour y répondre.
- D'analyser les progrès effectués, de définir les objectifs à atteindre et de mener des actions correctives si les cibles ne sont pas atteintes.
- Décider de la mise à disposition de ressources (humaines ou financières) afin de favoriser l'atteinte des objectifs.
- D'anticiper les exigences imposées par la nouvelle réglementation CSRD pour laquelle LBA sera éligible dès janvier 2025.

Ce comité se réunit une fois par semestre.

Les grandes décisions prises dans le comité IMPACT sont ensuite présentées au comité RSE et déclinées dans les feuilles de route des sites.

**Le comité RSE**, qui se réunit deux fois par mois, est un comité opérationnel dont l'objectif est de déployer la stratégie BRONZE au sein de tous les services et d'atteindre les objectifs fixés par le comité IMPACT.

Il comprend les directeurs de Business Unit, les responsables Hygiène Sécurité Environnement, le directeur des Ressources Humaines, les équipes Achats et les équipes de la direction de la Performance Durable.

La direction de la Performance Durable, créée en 2022, assure l'animation de ces deux comités et décline opérationnellement la stratégie RSE. La direction intègre aussi l'ensemble des équipes du Système de Management de la Qualité, afin d'utiliser la certification comme levier d'amélioration et de reconnaissance de nos efforts en matière de développement durable.

Par ailleurs, l'alignement entre performance et durabilité se retrouve aussi dans la politique de rémunération du COMEX puisque des KPI RSE sont définis comme critères d'attribution de la rémunération variable.

### 4 / PARTAGER ET VALORISER NOS PROGRÈS

Dans le cadre d'une démarche de développement durable, nous sommes convaincus de l'intérêt que revêt la reconnaissance de nos efforts par différents organismes de certification mais également de l'importance du partage de nos retours d'expérience avec d'autres industriels.

Pour cela, LBA a choisi deux leviers majeurs :

- Un levier de notation : nous faisons valider notre politique de développement durable à l'organisme EcoVadis une fois tous les 2 ans pour mesurer les progrès réalisés.
- Être un membre « éclairé » de la communauté Coq Vert de BPI France pour témoigner et échanger sur les enjeux environnementaux avec d'autres dirigeants.

La méthode d'évaluation d'EcoVadis repose sur sept principes fondateurs :

- Évaluation réalisée par des experts de la RSE
- Adaptation du questionnaire au secteur d'activité, au pays et à la taille de l'entreprise
- Diversification des sources pour garantir la fiabilité des notations
- Utilisation de la technologie pour garantir un processus sécurisé, confidentiel et rapide
- Traçabilité et transparence des documents fournis
- Analyse fondée sur des preuves
- L'excellence par l'amélioration continue

Après une première évaluation en 2019, **le Groupe a obtenu en 2022 la médaille d'argent avec la note de 66/100**, classant l'entreprise parmi les 10 % des entreprises les plus performantes du secteur de la métallurgie. Nous visons la médaille d'or à l'issue de l'évaluation de nos performances pour 2023.

#### La notation EcoVadis

Depuis sa création en 2007, EcoVadis est devenu le plus grand et le plus fiable des organismes de notation de la durabilité et de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), créant un réseau mondial de plus de 90 000 entreprises évaluées.



66/100  
90<sup>th</sup>  
percentile



Avec un score de 80/100 sur la partie environnementale, très largement au-dessus de la moyenne de l'industrie, le Groupe démontre la qualité de son engagement environnemental.



## LBA membre de la Communauté du Coq Vert

LBA a été admis parmi la Communauté du Coq Vert lancée par Bpifrance en partenariat avec l'ADEME et le ministère de la Transition écologique.

La communauté du Coq Vert représente :

- Plus de 2 000 entrepreneurs engagés pour le climat
- Des TPE, PME, ETI implantées sur tout le territoire
- Un réseau qui favorise le partage d'expertise et l'émulation collective.

Tenant compte de notre niveau de maturité, nous avons été nommés « Éclaireur » en 2022 par la direction de BPI. Les éclaireurs sont « membres exemplaires de la Communauté du Coq Vert qui ont déjà engagé leur transition. Ils participent activement à la diffusion des valeurs de la Communauté dans leurs environnements ».



CLIMAT  
A TROUVÉ  
PATRON  
MILITANT

## BUILD TOGETHER

Nous réalisons au sein de LBA une « **métallurgie d'exception** ». Celle-ci est le fruit d'un savoir-faire extraordinaire porté par l'ensemble des salariés. Les politiques « **ressources humaines** » du Groupe veillent à continuellement développer les compétences des collaborateurs dans le respect des individus, quelles que soient leurs origines et leurs croyances.

De manière opérationnelle pour le Groupe, ce pilier se décline à travers 6 grandes actions :

- 1) Lutter contre les discriminations
- 2) Maintenir / valoriser le savoir-faire industriel et l'employabilité
- 3) Partager la plus-value avec l'ensemble des collaborateurs
- 4) Favoriser l'innovation interne et l'esprit d'intrapreneuriat
- 5) Agir au sein des communautés
- 6) Agir ensemble pour la protection de notre capital intellectuel et de celui de nos clients et partenaires



### 1 / LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS

Lebronze alloys s'engage à respecter les conventions et réglementations en vigueur, et s'applique à honorer la Déclaration universelle des droits de l'homme. Soucieuse de l'égalité des chances, la Société considère comme un atout la diversité culturelle et ethnique et écarte de fait toute considération sur la nationalité, le genre ou les croyances religieuses.

Actuellement, 11 nationalités différentes sont représentées au sein de nos sites français ; sans compter nos filiales étrangères (Allemagne, Angleterre, Chine, États-Unis et Pologne).

Nos offres d'emploi s'attachent par ailleurs à ne faire apparaître aucun signe distinctif de sexe, de race ou de religion. Seules les expériences et compétences sont prises en compte, lors de l'analyse et du choix liés au recrutement ainsi que dans le déroulement de carrière.

#### Égalité hommes/femmes

Le personnel féminin début 2023 représentait 19 % de l'ensemble des salariés de la Société, et 29 % des populations cadres et assimilés.

En 2022, **le taux d'embauche du personnel féminin en CDI pour les populations cadres et assimilés s'est élevé à 43 %**, en amélioration par rapport à 2021.

En France, **un index de l'égalité professionnelle** est calculé qui repose sur 5 indicateurs :

- L'écart de rémunération femmes-hommes,
- L'écart de répartition des augmentations individuelles,
- L'écart de répartition des promotions,
- Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité,
- La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations.



Avec **un score de 77/100 en 2022**, la Société obtient un index supérieur au standard attendu de 75 points.

La Société a renégocié un **Accord sur l'égalité professionnelle signé en septembre 2021 établi pour une durée de 3 ans**, suivi par une commission composée de 2 représentants par organisation syndicale signataire et de 2 représentants de la direction. Cette commission se réunit 1 fois par an.

Cet accord prévoit, en outre, des mesures concernant l'articulation entre activité professionnelle et vie familiale afin de :

- Faire bénéficier aux salariés en congés maternité ou adoption des mêmes augmentations générales que celles données aux autres salariés.
- Indemniser le congé paternité au-delà du taux réglementaire afin de favoriser la présence des jeunes pères au foyer lors de l'arrivée d'un enfant.
- Éviter les réunions se déroulant en dehors des horaires « normaux » de travail.
- Élargir l'accès au télétravail et réduire les temps de déplacement domicile/travail – Une charte de « home office » a ainsi été instaurée permettant aux salariés de bénéficier de 1 à 2 jours par semaine de travail à domicile. Une centaine de postes de travail est concernée par cette mesure.

Un autre accord d'entreprise permet et facilite le don de jours de congé des salariés au bénéfice de collègues parents d'enfants malades et de proches aidants.

## 2 / MAINTENIR / VALORISER LE SAVOIR-FAIRE INDUSTRIEL ET L'EMPLOYABILITÉ

### Les hommes au cœur de notre savoir-faire industriel

En 2022, la Société a consacré **plus de 4 % (1 % étant le minimum obligatoire) de sa masse salariale aux formations externes ou internes.**

Notre volonté est de garantir à chacun l'acquisition et le développement de compétences, pour tenir son poste de manière optimale permettant d'assurer la qualité de nos produits tout en garantissant l'employabilité de nos salariés.

La gestion prévisionnelle des effectifs et l'anticipation des départs constituent des données indispensables

### L'intégration des personnes en situation de handicap

L'entreprise adapte des postes de travail afin de maintenir l'emploi des salariés en situation de handicap. Début 2023, **40 salariés ETP (7,8%) reconnus travailleurs handicapés font partie de l'effectif.** Lebronze alloys SAS est de fait exempté de la taxe sur les salariés handicapés.

Par ailleurs, certains sites emploient indirectement des salariés handicapés via des centres d'aide par le travail (fournitures, entretien des espaces verts, emballage...).

### La représentation syndicale au service de la réduction des inégalités et des améliorations des conditions de travail

Lebronze alloys SAS dispose d'un Comité Social et Économique Central constitué de 8 titulaires, 8 suppléants et de 3 représentants syndicaux. Trois syndicats indépendants représentent les salariés de l'entreprise : FO, CGT, UNSA.

Les 3 Comités Sociaux et Économiques locaux, qui se réunissent mensuellement regroupent les attributions en matière de veille sociale, de sécurité et d'amélioration des conditions de travail.

### Les promotions internes

En 2022 et 2023, **près de 15 % des salariés ont vu leur coefficient « convention collective métallurgie » progresser** dont plusieurs passages au statut de cadre.

De manière générale, le Groupe favorise les promotions en interne en cas de carence sur un poste et ne procède à des recrutements externes que lorsqu'il ne trouve aucune candidature interne à accompagner sur un métier.

### La politique à l'égard des jeunes et des futurs talents

Depuis une décennie, une politique active a été menée pour accueillir des jeunes dans la société (de niveau BAC à BAC+5) sur de nombreuses filières de métier. En France, **plus de 50 % de nos apprentis ont ainsi été embauchés par la Société** dont plusieurs occupent des postes de responsables d'exploitation, qualité ou encore maintenance.

Des conventions CIFRE sont aussi passées régulièrement avec l'embauche de jeunes doctorants. La Société accueille également entre 25 et 30 stagiaires par an venant d'écoles et de filières métiers de tous horizons.



Des partenariats étroits ont été tissés avec des écoles ou universités (Lycée Marie Curie de Nogent sur Oise, UTC de Compiègne, ENSAM et Ozanam à Châlons-en-Champagne...) implantées dans les régions où sont localisés nos sites industriels. Ceux-ci permettent d'entretenir un flux régulier d'étudiants dans la Société, mais aussi de développer des programmes de formation pour des filières spécifiques à nos métiers.

Le parcours de croissance de LBA est par ailleurs étudié au sein du Master Contrôle, Audit et Reporting Financier à l'Université Paris Dauphine.

Enfin, nous accordons une attention particulière à l'identification de Talents au sein de notre Groupe pour les accompagner dans leur développement professionnel, soit dans leur filière métier, soit sur des fonctions de management ou de direction.

### Le maintien de l'employabilité des salariés

Outre les formations traditionnelles (langue, management, gestion de projet, négociations, outils informatiques) une culture de compagnonnage est inscrite dans les gènes du personnel.



Des grilles de « poly-compétences » existent dans chaque atelier permettant le suivi de l'évolution des compétences et des formations dispensées ou à suivre pour chaque salarié, dès son entrée dans la Société et tout au long de sa carrière.

Le rôle des tuteurs est clé dans ce processus, et est valorisé par la mise en place progressive de prime dite de compagnonnage et la participation à des jurys d'examen.

De manière plus générale et chaque année, tous les salariés (hors absents de longue durée) bénéficient non seulement d'un entretien individuel faisant le bilan de l'année écoulée

et fixant les objectifs de l'année à venir, mais aussi d'un entretien professionnel. **En France, le taux de réalisation de ces entretiens a été de 99 %** pour la campagne faisant le bilan de l'année 2022. Cette méthode se développe pour l'international.

Le principal objectif de l'entretien professionnel est d'orienter vers une réflexion sur l'évolution envisageable pour chacun dans les 3-5 ans à venir et permet d'identifier les actions ou formations nécessaires pour accompagner les souhaits d'évolution des salariés.

### 3 / PARTAGER LA PLUS-VALUE AVEC L'ENSEMBLE DES COLLABORATEURS

Une augmentation de capital a été décidée par la Direction et les actionnaires en 2018 afin d'ouvrir le capital à tous nos salariés français, conduisant à l'émission d'1% d'actions nouvelles.

Pour faciliter l'achat d'actions par les salariés, l'entreprise a abondé leur versement volontaire, selon un mode dégressif afin de favoriser les souscriptions les plus modiques, avec un abondement allant de 1,25 à 3 fois par rapport à l'apport personnel.

**Fin 2022, 157 collaborateurs sont donc à la fois salariés et actionnaires, soit plus de 32 % de**

**nos effectifs France, et une nouvelle campagne d'accès au capital est prévue fin 2023.**

Par ailleurs, plusieurs autres mécanismes de partage de la plus-value sont mis en place dans le cadre de la politique RH pour récompenser financièrement les équipes lorsque les résultats sont conformes aux budgets, notamment rémunération variable, prime de président, prime de productivité.

### 4 / FAVORISER L'INNOVATION INTERNE ET L'ESPRIT D'INTRAPRENEURIAT

**Avec plus de 50 projets d'entreprise ouverts en 2022** (projets d'investissements, projets R&D, projets IT, etc.), le Groupe a développé une méthodologie qui favorise l'esprit d'initiative et la capacité pour les équipes de suivre de manière autonome mais structurée des projets pour rendre l'entreprise plus performante.

Cette méthodologie repose sur une « DLP » (demande de lancement de projet) qui vise à structurer le projet très en amont à travers l'élaboration d'un cahier des charges, d'une analyse

de risque, d'une évaluation des enjeux financiers et qui considère également l'impact sur chacun de nos six piliers BRONZE.

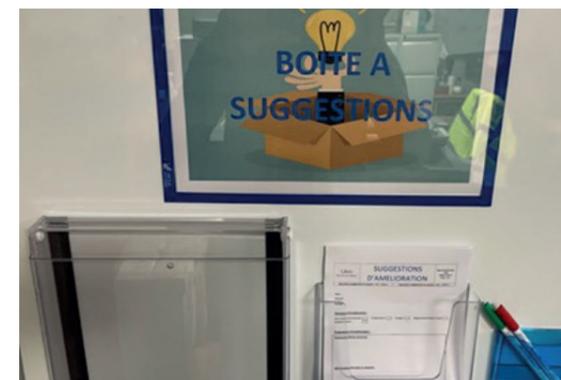
Chaque année, plus de 50 % des effectifs France (hors direct) participent à la réalisation d'au moins un projet. LBA considère que cette capacité à mener des projets est un atout déterminant dans sa croissance interne. Un suivi régulier du temps passé et des coûts est réalisé à travers la Production Immobilisée.

% Salariés France (hors direct)	2019	2020	2021	2022
Salariés ayant participé à un projet	57%	53%	58%	50%

La prise d'initiative et la responsabilisation des collaborateurs sont aussi stimulées à travers différents leviers tels que la définition d'objectifs annuels personnels, des séminaires de travail ou encore l'animation des boîtes à idées.

Sur notre site allemand de Lüdenscheid, l'ensemble des salariés est convié à réfléchir sur une problématique définie une fois par trimestre lors des « Suggestion days ».

Les meilleures propositions ainsi que les personnels les plus impliqués sont récompensés.



### 5 / AGIR AU SEIN DES COMMUNAUTÉS

La grande majorité des collaborateurs présents sur nos sites industriels sont originaires de la région du site dans lequel ils travaillent ou de territoires proches.

#### Agir localement

Les sites du Groupe sont donc ancrés dans leurs territoires depuis des dizaines d'années et développent des relations avec l'écosystème local : administration, restauration, hôtellerie, système scolaire, associations.

Lebronze alloys souhaite renforcer l'animation de communautés en interne et soutenir des initiatives dans les territoires dans les prochaines années en structurant de manière plus systématique certaines démarches.

Actuellement nous réalisons déjà des actions telles que :

- Des journées portes ouvertes pour des collèges et lycées de nos régions
- Le sponsoring d'associations locales ou d'évènements sportifs (par ex. Oxfam Trail)
- Le mécénat pour des actions associatives ou pour des écoles à proximité
- L'intervention dans plusieurs réseaux locaux qui favorisent les échanges interentreprises tel que Marne Développement.



Signature de la convention de mécénat d'Arts et Métiers - septembre 2023





## La métallurgie : une communauté à part entière

Nous adhérons à plusieurs fédérations telles que :

- **UIMM** : L'Union des industries et métiers de la métallurgie est la fédération patronale française regroupant, dans la métallurgie, les principales entreprises françaises.
- **A3M** : Alliance des Minerais, Minéraux et Métaux.
- **Fédération Forge Fonderie** : l'organisation professionnelle française des entreprises de mise en forme des métaux par forge, fonderie, fabrication additive et usinage associé.
- **Verband Deutscher Metallhändler** : l'association des négociations de métaux allemands représente les intérêts des négociants et de recycleurs des métaux non ferreux.
- **GIFAS** : structure représentative de la filière aéronautique et spatiale française.
- **GICAT** : groupement des industries françaises de Défense et de Sécurité terrestres et aéroterrestres.
- **MIDLANDS AEROSPACE ALLIANCE** : alliance représentant l'industrie aérospatiale Anglaise.

## La communauté des ETI (entreprises de taille intermédiaire) : des entreprises à impact

LBA en tant qu'ETI (entreprises entre 250 et 4 999 salariés), fait partie de plusieurs associations qui cherchent à mettre en valeur le poids des ETI dans l'économie et leur contribution à l'emploi et à l'investissement dans les territoires tels que :

- **METI** : Le Mouvement des entreprises de taille intermédiaire est le syndicat des entreprises de taille intermédiaire.
- **ETI Grand-Est** : réseau pour les dirigeants des ETI de la région pour échanger et structurer la dynamique locale.
- **« BPI EXCELLENCE »** : regroupe des entreprises suivies par BPI et reconnues pour leurs performances et leurs potentiels de croissance.

## 6 / AGIR ENSEMBLE POUR LA PROTECTION DE NOTRE CAPITAL INTELLECTUEL ET DE CELUI DE NOS CLIENTS ET PARTENAIRES

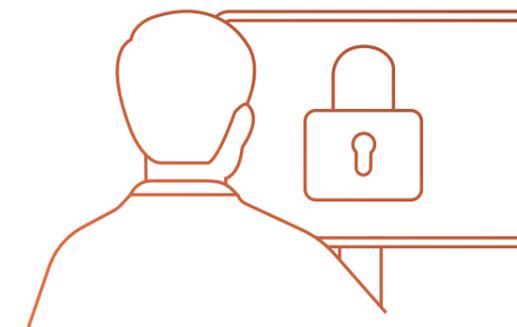
Avec un savoir-faire transmis sur plusieurs générations et un budget de R&D de plus de 4 M€ / an, **le capital intellectuel du Groupe est riche et se doit d'être valorisé, mais surtout protégé.**

À cette fin, le Groupe a mis en place une politique stricte de protection de son capital intellectuel à travers plusieurs leviers :

- Une sensibilisation de l'ensemble du personnel à travers la signature d'un **code d'éthique et de conduite** mais aussi d'une **Charte informatique** dans lesquels sont rappelées les bonnes pratiques à mettre en œuvre pour réduire le risque de pertes ou fuites de données confidentielles. En fonction du personnel, des engagements contractuels de non-diffusion des données du Groupe sont aussi mis en place.
- La signature systématique de **NDA (Non-Disclosure Agreement)** dans le cadre de toute consultation ou nouvelle relation contractuelle pour garantir la confidentialité des informations, données sensibles ou stratégiques, relatives à LBA, nos clients ou à nos partenaires.
- La **protection de nos innovations** par une généralisation des enveloppes Soleau, une politique de dépôts de brevets ou par le secret industriel.
- Une veille permanente portant sur les dépôts de marques et de brevets pouvant enfreindre notre propriété intellectuelle, partout dans le monde.
- Le Groupe est particulièrement vigilant à sa politique de gestion des droits d'accès informatique (serveurs, ERP, CRM...). Certaines données sont par ailleurs uniquement consultables en format papier dans des salles à accès sécurisé.
- L'encadrement strict des visites sur nos sites.
- Le contrôle systématique de toute prise de vues sur nos sites.
- Des clauses contractuelles spécifiques pour toute situation nécessitant des échanges d'informations technico-économiques.

Tenant compte de la digitalisation croissante des informations, **notre sécurité informatique a été très largement renforcée** depuis 5 ans et fait l'objet d'investissements significatifs chaque année :

- Séparation complète des réseaux industriels et administratifs afin de sécuriser nos outils de production et notre savoir-faire.
- Mise en place de Citrix pour permettre un accès plus sécurisé et unifié aux applications du Groupe.
- Centralisation des données sur un data center récent au détriment des serveurs locaux.
- Investissements dans des solutions de protection (firewall, VPN, supervision, contrôle d'accès, authentification double facteur) et dans des audits externes pour évaluer notre niveau de sécurité.
- Gestion des risques serveurs à travers l'implantation d'un Plan de reprise d'activité matériel, logiciel et organisationnel.
- Formation à la cybersécurité d'une journée pour l'ensemble du personnel Groupe ayant une adresse mail en 2023.



# RESPONSIBLE PURCHASE



**En 2022, les intrants (hors transport) ont représenté 55 % des émissions de gaz à effet de serre du Groupe.**

Tenant compte des enjeux financiers et environnementaux existant notamment sur l'achat des matières premières de la Société, il est indispensable de se doter d'une politique d'achats qui respecte des critères éthiques et environnementaux stricts.

Pour cela, LBA a travaillé sur une démarche d'achats responsables permettant d'intégrer des critères environnementaux et sociétaux en sus des exigences plus traditionnelles de prix, de qualité et de service.

Le pilier « Responsable purchase » se traduit donc par des progrès à mener sur 5 axes pour améliorer

la note de 50/100 obtenue lors de la dernière évaluation EcoVadis de 2022 :

- Intégrer la RSE comme un critère de choix dans la stratégie achat.
- Sensibiliser les fournisseurs au respect de critères environnementaux.
- Sensibiliser les collaborateurs et particulièrement les acheteurs et approvisionneurs à adopter des comportements éthiques en toutes circonstances.
- Favoriser l'achat de métaux issus de la filière recyclage.
- Prioriser les achats locaux pour dynamiser les territoires et réduire l'empreinte carbone liée au transport.

## 1 / INTÉGRER LA RSE DANS NOS STRATÉGIES ACHATS

L'ensemble du service achats a été formé en 2022 aux achats responsables par un organisme extérieur.

**Des critères sociaux et environnementaux sont intégrés à plusieurs étapes du processus achats :**

- Lors de la définition de la stratégie d'achat (par ex. mise en place d'une politique d'achats Groupe pour les voitures de fonction qui interdit l'achat de voitures thermiques).
- Lors de la sélection du panel de fournisseurs à consulter, nous accordons de l'importance à des critères tels que la proximité géographique,

l'obtention par nos fournisseurs de certifications ISO, leurs engagements RSE.

- Lors de l'élaboration du cahier des charges, les équipes valorisent l'impact de l'achat en termes de risques ou d'opportunités dans une vision durable (impact économies d'énergie, risques environnementaux, améliorations des conditions de travail, sécurité, etc.).
- Une fois les offres reçues, l'analyse du Total Cost of Ownership (TCO) ainsi que le cycle de vie complet d'un produit est intégré comme un critère différenciant.

- Lors de la contractualisation, grâce à l'intégration de clauses qui intègrent des critères de durabilité dans les modèles de contrat et les Conditions Générales d'Achats.
- Enfin, après l'achat, nous continuons de créer une relation de partenariat et de confiance en remontant nos besoins et exigences RSE afin d'avoir une dynamique vertueuse de progrès sur l'ensemble de la chaîne de valeur de nos produits.

En 2023, LBA a intégré le parcours « SourCCIng Durable » avec la CCI Grand-Est, l'ADEME, la Région Grand Est et 9 autres entreprises du Grand Est. L'accompagnement se déroule pendant un an et a pour objectif de soutenir et conduire la mise en œuvre d'actions pour intensifier l'engagement des entreprises de la région vers la transition énergétique et écologique.

Cela permet également à LBA d'échanger et de partager avec d'autres acteurs locaux, ainsi que d'apporter une dynamique au déploiement de notre politique d'achats responsables.

## Parcours sourCCIng durable 2023



## 2 / SENSIBILISER NOS FOURNISSEURS

Les fournisseurs jouent un rôle important dans la mise en œuvre de notre politique de développement durable puisqu'ils impactent plusieurs piliers, en particulier les piliers « Responsable purchase » et « Net zero carbon footprint ».

À ce titre, LBA demande à ses fournisseurs de prendre des engagements RSE et un nouvel indicateur, déployé en 2023, permet de mesurer cet engagement.

### Code de conduite fournisseurs

**Le Groupe a établi depuis plusieurs années un « Code de conduite fournisseurs »** qui témoigne de sa volonté d'engager l'ensemble de sa chaîne de valeur vers une meilleure prise en compte des enjeux de développement durable pour une mise en mouvement collective.

Le Code de conduite se décline en 5 catégories d'exigences vis-à-vis de nos fournisseurs :

- Respect des droits de l'homme et des conditions de travail

- Prise en compte de l'impact environnemental des activités
- Prise en compte des exigences réglementaires concernant les produits
- Pratique éthique des affaires
- Engagement des fournisseurs

**LBA est également signataire de la « Charte Relations fournisseurs et achats responsables (RFAR) »** pilotée par le Médiateur des entreprises et le Conseil National des Achats.



## Les 10 engagements de la Charte

Les 10 engagements de la *Charte Relations fournisseurs et achats responsables* :

- ▶ Assurer une relation financière responsable vis-à-vis des fournisseurs
- ▶ Entretenir une relation respectueuse avec l'ensemble des fournisseurs, favorable au développement de relations collaboratives
- ▶ Identifier et gérer les situations de dépendances réciproques avec les fournisseurs
- ▶ Impliquer les organisations signataires dans leur filière
- ▶ Apprécier l'ensemble des coûts et impacts du cycle de vie
- ▶ Intégrer les problématiques de responsabilité environnementale et sociétale
- ▶ Veiller à la responsabilité territoriale de son organisation
- ▶ Le professionnalisme et l'éthique de la fonction achats
- ▶ Une fonction Achat chargée de piloter globalement la relation fournisseurs
- ▶ Une fonction de médiateur "relations fournisseurs", chargé de fluidifier les rapports internes et externes à l'entreprise

## Charte RELATIONS FOURNISSEUR RESPONSABLES

## Mesure de l'engagement RSE de nos fournisseurs

Sur les 100 principaux fournisseurs du Groupe, toutes familles d'achat confondues, 40 % sont engagés dans une démarche RSE.

Nous considérons qu'un fournisseur est engagé en RSE lorsqu'il dispose, a minima, de l'un des 3 critères suivants :

- Label RSE (par ex. « B Corp », « Lucie », « Engagé RSE »...)

- Notation EcoVadis
- Certification ISO 14001 (norme environnementale)

Nous souhaitons faire progresser cet indicateur afin d'augmenter ce ratio à 50 % d'ici 2027 puis avec une cible minimale de 60 % d'ici 2030.

## Sensibiliser à l'importance des facteurs d'émission

Les acheteurs familles sensibilisent les fournisseurs en demandant les facteurs d'émission des produits achetés et en les intégrant dans les critères d'achat.

Les fournisseurs capables de fournir des éléments justifiant les émissions carbone ont des points

supplémentaires lors de l'évaluation annuelle des fournisseurs par le service achat. Ces résultats sont communiqués au fournisseur (la note est indiquée sur toutes les commandes du fournisseur).

## 3 / SENSIBILISER NOS SALARIÉS

### Éthique des affaires

Nous avons établi un « Code d'éthique et de conduite » interne qui est diffusé à l'ensemble des collaborateurs depuis 2018. Ce Code, annexé au règlement intérieur et signé par tout nouveau collaborateur, sert de référence pour guider les salariés et pour lutter contre la corruption.

Il comprend 7 thèmes principaux :

- L'engagement de LBA à respecter les lois et normes nationales, internationales et les droits de l'homme
- L'engagement de LBA en faveur de ses collaborateurs

- L'engagement de LBA en matière d'éthique des affaires et la pratique d'une tolérance zéro contre toute forme de corruption
- L'engagement de LBA à instaurer des relations de confiance avec ses parties prenantes
- L'engagement de LBA en faveur du respect et de la protection de l'environnement
- L'engagement de LBA à valoriser le patrimoine du groupe
- La mise en œuvre de la Charte éthique

Un dispositif d'alerte interne a été mis en place et communiqué aux salariés avec le Code d'éthique et de conduite.

Tous les salariés susceptibles d'être confrontés à la corruption suivent une formation de prévention du risque de corruption au sein de notre entreprise, suivie d'une évaluation permettant de s'assurer que chaque collaborateur en a saisi l'importance.

Ainsi, en France, toutes les personnes susceptibles d'être confrontées aux risques de corruption sont formées dans l'année suivant leur intégration, et ceci depuis 2019. Un suivi spécifique doit s'établir à partir de 2024 pour les salariés à l'international.

## Délégation de pouvoirs

Chaque année, un contrôle des pouvoirs bancaires et des délégations de pouvoirs et de signature sont effectués. Une signature électronique a également été mise en place dans l'ERP Groupe pour assurer une cohérence entre les montants inscrits dans les délégations et la capacité d'achat. Cette signature permet aussi de tracer informatiquement qui a enregistré et signé la commande.

## 4 / FAVORISER L'ACHAT DE MÉTAUX RECYCLÉS

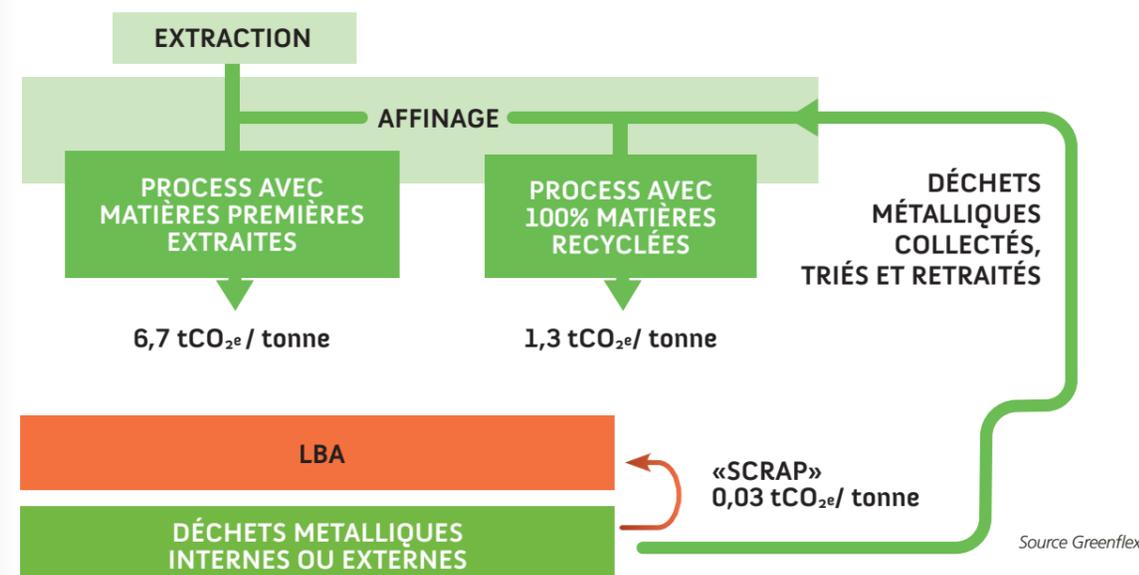
Le cuivre est recyclable à l'infini sans perte de performance tout en gardant l'ensemble de ses propriétés.

Acheter des alliages déjà composés issus du recyclage permet à LBA de réduire son empreinte carbone en :

- Évitant un achat de métaux « primaires » issus des mines.
- Évitant une séparation de l'alliage en métaux primaires lors du recyclage ce qui offre une économie d'énergie complémentaire.

Utiliser un alliage plutôt qu'un métal neuf issu des mines réduit les émissions de GES liées à l'intrant métallique d'un facteur 200.

### Processus de recyclage et d'extraction du cuivre



Pour approvisionner et utiliser des alliages de cuivre ou de nickel issus du recyclage, LBA a développé un savoir-faire spécifique de recyclage fondé sur :

- Des recettes de fonderie régulièrement révisées par les directions techniques pour assurer une parfaite qualité tout en introduisant des métaux recyclés comme produits « standards ».
- Des acheteurs spécialisés sur l'approvisionnement de métaux recyclés.

- Le déploiement d'un atelier Upcycling (Suippes) qui permet de recycler en interne les matières secondaires de fonderie et d'en faire une source de matière première, mais aussi d'augmenter nos capacités à aller sourcer des métaux recyclés internes ou externes. Cette innovation est détaillée dans le pilier « Eco solution ».



Ainsi, forts de tous ces leviers, nous visons **75% d'achats de métaux recyclés depuis 2019, 80% à l'horizon 2025 et 85 % à l'horizon 2030**, même si certaines des applications clients exigent

l'utilisation de métaux primaires, ce qui peut générer une évolution du taux en fonction du mix produit.

% Achats métaux recyclés	2019	2020	2021	2022	Cible 2023
Métaux primaires	19%	20%	24%	28%	20%
<b>Métaux recyclés</b>	<b>81%</b>	<b>80%</b>	<b>76%</b>	<b>72%</b>	<b>80%</b>

En 2022, les ventes pour une application spatiale à forte volumétrie ont nécessité l'achat de métaux de qualité primaire faisant baisser le taux en dessous de la valeur cible. En 2023, l'objectif devrait de nouveau être atteint.

## 5 / ACHETER LOCAL

Notre politique d'achat responsable se traduit également par une volonté d'acheter un maximum de nos besoins auprès de fournisseurs implantés près de nos usines pour :

- Favoriser la réactivité
- Développer les emplois dans nos territoires
- Réduire l'empreinte carbone liée au transport de nos approvisionnements
- Pouvoir entretenir des relations de confiance facilitées par une relation de proximité

Cependant, tenant compte de certaines spécifications d'achat, il peut arriver que seuls des fournisseurs étrangers aient la capacité de répondre à nos besoins, notamment sur l'approvisionnement de matière première. Ainsi, si nous retirons l'achat de métaux et sous-traitance, nous arrivons au très bon score de plus de 90 % d'achats réalisés en France pour la 4<sup>e</sup> année consécutive pour l'approvisionnement de nos usines françaises.

Achats usines françaises (hors métaux)	2019	2020	2021	2022
<b>France</b>	<b>92%</b>	<b>91%</b>	<b>93%</b>	<b>94%</b>
Allemagne, Belgique, Espagne, Italie	3%	3%	2%	2%
Reste Europe	4%	5%	4%	3%
Reste du Monde	1%	0%	1%	1%

## OPTIMIZED PERFORMANCE



La performance d'un Groupe industriel peut être examinée à travers de multiples critères. Au sein de LBA, nous suivons régulièrement les critères clés suivants :

- La performance financière : EBITDA, Cashflow, Résultat Net
- La performance client : enregistrements, IRD, taux qualité, suivi des réclamations
- La performance industrielle : productivité, TRG/TRS, optimisation de l'espace

- La performance environnementale : consommation d'électricité, de gaz, d'eau, gestion de nos déchets
- La performance de nos projets : respect des délais, des budgets, des objectifs initiaux

Dans ce rapport de durabilité nous détaillons 3 thématiques : la performance financière, la performance industrielle et la performance environnementale.

## 1 / LA PERFORMANCE FINANCIÈRE AU SERVICE DE LA DURABILITÉ

**Nous avons depuis des années développé une culture de transparence sur la performance financière du Groupe** en expliquant notamment à l'ensemble du personnel le concept d'EBITDA (résultat d'exploitation avant dotations aux amortissements et prévisions) et en valorisant quotidiennement dans les sites la marge brute produite plutôt que le volume traité.

Cette transparence se traduit par une communication structurée :

- Un affichage quotidien dans les ateliers de la marge brute réalisée
- Une analyse mensuelle par site de l'écart par rapport au budget sur plusieurs KPI financiers présentée au comité de direction du site et consolidée pour le COMEX

- Un comité financier trimestriel ouvert à tous nos financeurs pour analyser la performance financière, la reprojexion de fin d'année et faire le point par rapport au Business Plan initial
- Un séminaire d'encadrement semestriel qui présente les résultats, donne la vision stratégique, communique les grandes composantes du budget de l'année N+1, le bilan RSE.
- Une communication régulière aux salariés sur la situation de l'entreprise par le biais de différentes instances : CSE, CE, note d'information...





Les objectifs budgétaires de l'année sont définis à travers une méthodologie spécifique à LBA qui lui permet une bonne fiabilité dans ses projections avec une dynamique de croissance volontairement exigeante pour toujours viser le progrès et l'excellence.

Hors crise Covid, l'Ebitda a toujours progressé de plus de 10 % par an depuis la constitution du Groupe en 2011 et les résultats 2022 ont été supérieurs au budget.

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Budget 2023
Évolution vs N-1	16%	28%	21%	41%	14%	20%	23%	-2%	-60%	135%	55%	20%

## 2 / LA PERFORMANCE INDUSTRIELLE

### Des investissements au service de la performance industrielle

En investissant plus de 15 millions d'euros par an depuis 10 ans, le Groupe continue de moderniser son parc industriel en offrant plus de capacité, plus de sécurité, plus d'économies d'énergie et également plus de productivité.

Notre productivité industrielle se mesure à travers l'indicateur « Marge brute / Heure de main-d'oeuvre directe ». **En 2022, ce ratio a connu une augmentation significative de plus de 50 % par rapport à 2021**, largement au-dessus de l'objectif initial, résultant du travail

structurant de recentrage sur notre cœur de métier de métallurgiste d'exception.

Au-delà des décisions stratégiques ou tarifaires qui améliorent ce ratio, ces progrès se font aussi grâce à l'implication des chefs d'équipe qui analysent quotidiennement la performance de leurs ateliers, aux différents outils de Lean management implantés dans les ateliers pour progresser et aux réunions de services qui permettent de remonter les points de difficulté.

### Impact dans nos territoires

Le plan Rebond réalisé entre 2020 et 2022 a permis de regrouper les activités sur les sites restants, ce qui a eu pour conséquence de réduire

fortement nos émissions de gaz à effet de serre en arrêtant certains équipements sous-performants mais aussi en réduisant les transports entre les sites.

Ce recentrage offre aussi aux administrations locales la **possibilité de repenser l'aménagement des territoires de leur commune par la réhabilitation des sites industriels libérés.**

La communauté de commune de Suippes considère l'arrêt de l'activité industrielle sur le site historique de Suippes 1 comme un atout pour la commune puisque cela se fait sans perte d'activité (transférée dans la nouvelle usine de Suippes) et permet de libérer de l'espace afin de redynamiser le centre-ville. Avoir des territoires attractifs est aussi bénéfique pour Lebronze alloys afin d'attirer des nouveaux collaborateurs.

	2019	2020	2021	2022	2023
€Chiffre d'affaires € / M <sup>2</sup>	1 179€	1 005€ €	1 261€ €	2 072€ €	2 339€ €
% Évolution (vs 2019)		-15%	7%	76%	98%

## 3 / AMÉLIORER LA PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE DE NOS SITES

Consciente des contraintes environnementales liées à ses activités industrielles, LBA s'engage à préserver les ressources, à réduire son impact sur l'environnement et à promouvoir le recyclage.

Cet engagement en faveur de l'environnement nous amène à prendre des mesures spécifiques en termes d'améliorations et de certifications. Lors de l'évaluation EcoVadis nous avons obtenu l'excellente note de 80/100 dans ce domaine (supérieure à la note moyenne de 50/100 des entreprises de notre secteur) en 2022.

### La certification de nos sites

- **L'ensemble de nos sites européens sont certifiés ISO 9001.**
- 2 sites sont certifiés ISO 14001 (Breteuil, Rydzyna) avec l'ambition de qualifier Suippes en 2024.
- Lüdenschied est certifié ISO 50001 (Management de l'énergie) depuis plusieurs années. Le site de Suippes a été le premier site Français certifié en juin 2023 et nous visons l'ensemble des sites France d'ici 2025.

Le site de Sélestat a été vendu début 2023 à l'institution les Tournesols, qui emploie des travailleurs handicapés et en réinsertion professionnelle. Le site fait l'objet de travaux de réhabilitation pour devenir un centre de colisage/emballage/préparation de commandes qui devrait employer à terme une centaine de personnes (contre 30 lors de son fonctionnement en 2020).

Pour suivre la performance de notre impact dans les territoires, nous utilisons le KPI « Chiffre d'affaires / m<sup>2</sup> » et nous avons comme objectif de le doubler entre 2019 et 2025 tenant compte des actions menées sur cette période.

- 1 site est certifié EN 9100 (Suippes).
- Nous ciblons une première certification ISO 45001 sur le site de Bornel en 2024, avec l'objectif d'élargir au reste des sites de production France cette certification d'ici 2027.

### Réduire la consommation d'énergie

Réduire la consommation d'énergie est un axe majeur dans le plan de durabilité du Groupe. Un premier changement radical a été réalisé entre 2018 et 2021 dans le cadre du plan Rebond sur notre profil de consommation puisque **nous avons réduit notre consommation globale de plus de 30 %.**

En 2022, la consommation a continué à baisser (-15% gaz, -7% sur l'électricité), et le Groupe s'attend à garder cette tendance sur 2023, selon les consommations réelles du premier semestre, et le reforecast du deuxième semestre 2023.

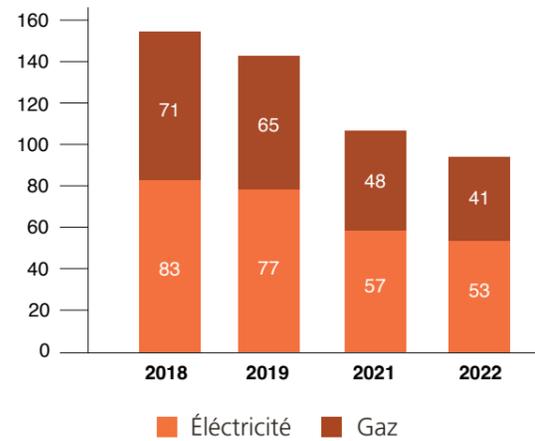


Pour arriver à ces résultats en 2022 et 2023, de nombreuses actions ont été mises en œuvre grâce à la mise en place de différentes structurations :

- La création du pilier « Net zero carbon footprint » au sein de notre politique de développement durable spécifiquement dédié à la réduction de nos émissions carbone.
- La création d'un comité Énergie et Décarbonation réunissant chaque mois le COMEX et les directions techniques avec pour objectif de suivre les consommations et l'état d'avancement des plans d'action de sites.
- L'implication des équipes centrales du Système Qualité en support du déploiement de l'ISO 50001 pour mettre en œuvre sur l'ensemble de nos sites France un système de management de l'énergie robuste.

Ces actions sont détaillées plus loin dans ce rapport, dans la section axée sur le pilier « Net zero carbon footprint », pour expliciter nos ambitions de réduction du bilan carbone scopes 1 et 2.

### Évolution de la consommation énergétique groupe entre 2018 et 2022 (GWh)



En plus de cet indicateur en absolu, on constate aussi la réduction de consommation énergétique en intensité à travers **l'amélioration du ratio kWh/kg facturé entre 2021 et 2022 de -10 % sur l'électricité et de -17 % sur le gaz.**

### Réduire la consommation d'eau

Début 2023, le gouvernement français a instauré un plan « Eau 2030 » qui vise à réduire de 10 % les consommations d'eau d'ici 2030. Face aux risques de sécheresses qui s'intensifient, un plan d'action pour une gestion résiliente et concertée de l'eau a été lancé. Il comprend 53 mesures pour mieux répondre aux enjeux de sobriété des usages, de disponibilité et de qualité de la ressource en eau.

Au sein de LBA, les actions peuvent se regrouper autour de 3 thématiques principales :

- Mieux mesurer nos consommations
- Réduire les consommations
- Optimiser la qualité des eaux usées et renforcer leur utilisation en substitution de nouveaux prélèvements

#### ✓ Évaluer les consommations

Chaque site suit ses consommations d'eau (eau de ville et prélèvements d'eau de nappe), et l'on

observe des consommations très contrastées selon l'ancienneté du site et de ses installations.

Après la réalisation d'un diagnostic Eco-Flux en 2021 pour l'ensemble des sites France, une recommandation a été faite d'augmenter le nombre de compteurs d'eau sur les sites les plus consommateurs pour identifier de manière plus précise les usages. Des premières actions ont été réalisées, à Bornel notamment, avec l'installation de compteurs télérelevés.

Début 2023, deux anomalies ont pu être identifiées et traitées rapidement grâce à l'analyse de ces compteurs, encourageant leur déploiement sur les autres sites.

#### ✓ Réduire les consommations

Lebronze alloys a des ambitions fortes concernant sa trajectoire de réduction d'eau avec une cible de plus de 50 % de baisse d'ici 2025 et de plus de 60 % d'ici 2030.

	2022	Cible 2023	Cible 2025	Cible 2030
Consommation d'eau (m³)	846 000	465 000	385 000	320 000
% Baisse (vs 2022)		-42 %	-55 %	-62 %

Entre 2022 et 2023, une réduction majeure sera possible grâce au transfert de l'activité de Suippes 1 à Suippes 2. Le site de Suippes 1 était très consommateur en eau, et ce transfert permet de changer radicalement le profil de consommation en déplaçant les activités vers une usine moderne, conçue avec un système de refroidissement en circuit fermé.

Des investissements sont également réalisés pour réduire la consommation des équipements. On peut citer notamment le changement de technologie pour refroidir les fours de traitement thermique à Bornel qui évolue pour intégrer une boucle de recyclage et diviser la consommation d'eau par deux.

Des études seront aussi effectuées en 2024 pour analyser comment récupérer les eaux de pluies et utiliser cette ressource en autoconsommation.

#### ✓ Optimiser la qualité des eaux usées et renforcer leur utilisation en substitution de nouveaux prélèvements

Nous avons également des infrastructures en place pour permettre le recyclage des eaux usées. Le principe directeur est la décentralisation du traitement des eaux industrielles par procédé : chaque procédé est géré en circuit fermé sur sa consommation d'eau industrielle, il ne pollue donc pas le procédé voisin. Ceci permet d'optimiser le traitement de la boucle de chaque procédé. Ensuite, chaque procédé est purgé selon les besoins pour traitement en station (interne ou externe suivant les sites).

Des mesures sont aussi mises en place pour traiter et réduire les polluants rejetés dans l'eau, le principe étant de disposer des eaux de purge pour pouvoir traiter le flux en moyenne et jamais sur le flux maximal : ceci améliore la performance environnementale et réduit le risque d'incidents liés à des hausses brutales de débit.

Le site de Bornel a réalisé un investissement de 150 000€ pour la création d'un bassin de rétention des eaux d'incendie de 950 m³, associée à la pose d'un déboureur/déshuileur en sortie de bassin, et à l'installation d'un analyseur d'hydrocarbures sur le rejet rivière. En cas de présence d'hydrocarbures à la suite d'incendie, les rejets seront dirigés vers le bassin de rétention des eaux pour être traités.

Sur le site de Breteuil, un système de filtration avec circuit fermé en eau a été installé et permet de réduire les eaux de tribofinition (déchets dangereux). Ce procédé a permis de passer de 237 T d'eau traitée en 2020 à 44 T en 2021, soit une diminution de 84 %.

Sur notre site chinois de Dongguan, l'eau de refroidissement et l'eau de broyage sont recyclées pendant la production.



### Réduire nos déchets et renforcer le tri

Nous trions la totalité de nos déchets industriels depuis de nombreuses années. Ils sont éliminés par des centres de traitement agréés. Les investissements que nous avons réalisés dans de nouveaux procédés de production, et les mesures de réduction à la source que nous avons prises nous ont permis de réduire les quantités de substances dangereuses produites.

Depuis 2018, nous consolidons ces informations dans un tableau récapitulatif reprenant le suivi du coût de traitement des déchets par site. Le volume de

déchets valorisés sur les sites français est également suivi.

Exemples d'actions mises en place ou en cours d'étude concernant les déchets :

- L'utilisation de Trackdéchets (plateforme numérique, développée par le Ministère de la Transition écologique) permet de dématérialiser la traçabilité des déchets dangereux pour simplifier la gestion et sécuriser le traitement.



- Au niveau du Groupe, un nouveau contrat avec METOSTOCK permet le regroupement des déchets pour l'optimisation des traitements.
- Sur le site de Bornel, une cuve de stockage pour l'huile et un compacteur papier ont été installés sur site pour limiter les transports.
- En Chine, le liquide de coupe provenant de l'usinage est filtré et recyclé.
- L'utilisation des gants lavables a permis de diminuer les achats de gants de 40 %.
- L'utilisation de lavettes et de tapis absorbants lavables.
- Mise en place de TchaoMegot : solution de dépollution des mégots de cigarette qui sont recyclés en isolant pour le bâtiment ou le textile.
- Sur notre site de Dongguan, une politique zéro déchet a été instaurée à la cantine.
- Des essais sont en cours pour revaloriser un volume important de big bags utilisés comme des consommables pour la charge de fonderie.

LBA travaille également sur la sensibilisation des collaborateurs pour réduire les déchets :

- Une politique de digitalisation est en cours pour réduire la consommation de papier (paie dématérialisée, entretiens individuels digitaux, signature électronique...).
- Les sites disposent de procédures spécifiques concernant le tri sélectif.
- Les gobelets en plastique ont été remplacés par des gobelets en carton et nous souhaitons réduire leur consommation grâce aux gourdes LBA distribuées à l'ensemble des collaborateurs début 2023.



## Suivi de la qualité de l'air

Lebronze alloys SAS surveille et respecte les valeurs légales définies pour les émissions de poussière et de gaz à effet de serre. Grâce à d'importants investissements, nous avons également pu améliorer nos installations de collecte et de filtration des fumées et des poussières.

Dans le cadre des autorisations d'exploitation de chaque site, ces émissions sont soumises à déclaration périodique aux DREAL (Direction régionale de l'environnement, de l'aménagement et du logement).

Des investissements importants ont été réalisés pour améliorer nos systèmes de filtration sur nos fonderies et forges.

Trois fonderies ont soumis aux autorités un rapport de réexamen dans le cadre de la Directive IED (réduction des émissions de polluants des activités industrielles). Elles sont désormais soumises aux Meilleures Technologies Disponibles (MTD), avec des valeurs de rejets considérablement réduites (divisées par 8). **Ces 3 fonderies respectent les nouveaux seuils (rejets inférieurs à 1 mg/Nm<sup>3</sup> pour des seuils à 5 mg/Nm<sup>3</sup>).**

## Prise en compte de la biodiversité

L'impact des activités des entreprises sur la biodiversité englobe à la fois les impacts liés aux infrastructures et aux sites des entreprises, mais aussi les impacts liés au cycle de vie des produits (extraction, production, transport, utilisation, fin de vie).

En complément d'actions réalisées dans le cadre d'une conformité réglementaire (par ex. contrôles stricts pour ne pas rejeter dans nos rivières des produits toxiques), nous avons structuré 2 actions principales en 2022/2023 :

- Mise en place de l'éco-pâturage sur le site de Suippes qui permet aussi de réduire notre impact carbone (pas d'utilisation de moteur thermique pour l'entretien des espaces, pas de déchets verts), de réduire le bruit et de développer le lien social avec les salariés.
- Déploiement de ruches pour soutenir les insectes pollinisateurs, réalisation d'une biosurveillance de la qualité de l'air à travers l'analyse du pelage des abeilles ce qui permet aussi d'offrir des cadeaux d'entreprise responsable.



Ruches d'abeilles et éco-pâturage sur le site de Suippes

À partir de 2024, nous réaliserons à l'aide d'un cabinet externe, une étude pour inventorier et évaluer nos impacts directs et indirects en termes de biodiversité et déterminer si des actions peuvent être lancées.



# NET ZERO CARBON FOOTPRINT



**Décarboner notre industrie est une exigence sociétale** qui se traduit par des attentes fortes de l'ensemble de nos parties intéressées (clients, salariés, actionnaires...) mais qui ouvre aussi des formidables opportunités de progrès et de différenciation.

**Le Groupe se structure pour répondre aux objectifs définis par l'Accord de Paris** et la loi européenne « Ajustement à l'objectif 55 », qui vise à réduire de 55 % les émissions de gaz à effet de serre dans l'UE d'ici à 2030 par rapport aux niveaux de 1990.

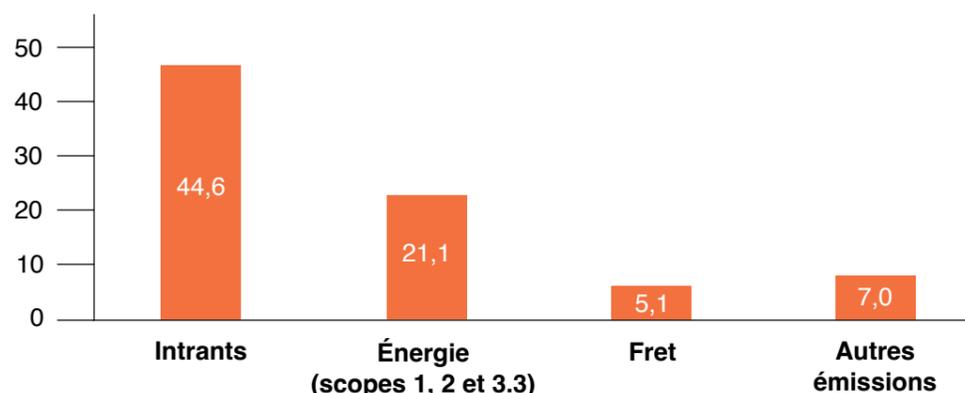
**Pour répondre à cet enjeu, le groupe a défini sa trajectoire bas-carbone pour 2030**, qui doit permettre de réduire les émissions de gaz à effet de serre du Groupe conformément aux objectifs SBTi alignés avec une augmentation de 1,5°C maximum du réchauffement climatique.

## 2 / LA DÉFINITION DE NOTRE TRAJECTOIRE BAS-CARBONE

Le pilier Net zero carbon footprint a été fortement enrichi sur la période 2022-2023.

En effet, Lebronze alloys a **réalisé son premier bilan carbone complet en 2022** sur l'année 2021, au niveau groupe (tous les chiffres ci-dessous sont calculés selon la méthode du GHG Protocol).

### Bilan carbone complet 2021 (KTCO<sub>2</sub>eq)



Cet état des lieux a permis de réaliser les constats suivants :

- Le scope 3 (hors 3.3 lié à l'énergie) représente 73 % du bilan carbone.
- Les intrants représentent 79 % du scope 3.
- Parmi les intrants, 86 % est lié à la matière première.

Fort de ces résultats, le Groupe a décidé de suivre début 2023 la démarche **ACT Pas à Pas développée par l'ADEME**. Cette démarche permet aux entreprises d'élaborer leur stratégie bas-carbone en 5 étapes :



À travers cette démarche, le groupe a pu définir des **trajectoires de décarbonation à l'horizon 2030, alignées avec les objectifs de l'Accord de Paris**, puis confirmer avec la modélisation d'un macro-plan d'action mobilisant les sites et les directions centrales (Achats, RH, Transport, Performance Durable) que les objectifs sont atteignables.

Ces objectifs, qui intègrent les objectifs de croissance du Groupe, sont les suivants :

- **Réduction des scopes 1 & 2 de 50 % en absolu entre 2018 et 2030**
- **Réduction du scope 3 de 25 % en absolu entre 2021 et 2030**

**Le Groupe est en cours de validation auprès de Science Based Target initiative (SBTi)** et notre trajectoire s'inscrit sur les objectifs de baisse les plus exigeants avec une baisse en valeur absolue et compatible avec un réchauffement climatique limité à 1,5 °C.



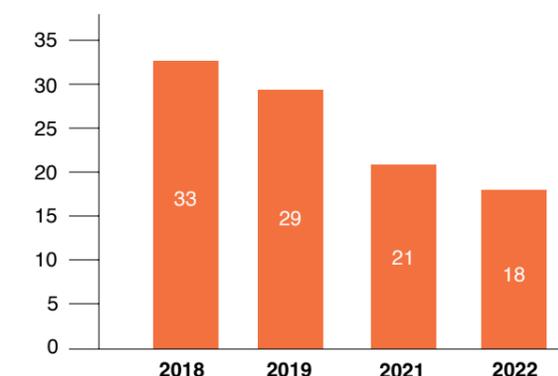
Pour suivre l'évolution de la trajectoire bas-carbone Groupe, le bilan carbone va être réalisé chaque année, et un plan d'action détaillé par site, par direction et par année, va être étoffé, sur base du macro-plan d'action Groupe à l'horizon 2030.

## 2 / SCOPES 1 ET 2 : RÉDUCTION DE 50 % DE NOS ÉMISSIONS ENTRE 2018 ET 2030

La consommation énergétique du Groupe a baissé entre 2018 et 2022 de 40 % en lien avec 2 actions à fort impact :

- Le recentrage de l'activité entre 2020 et 2022 : certains sites énergivores ont fermé, et leurs activités qui ont été transférées sur d'autres sites du Groupe ont désormais une bien meilleure performance énergétique.
- Depuis début 2022, un comité Énergie et Décarbonation a été mis en place par le COMEX. Ce comité suit l'évolution des indicateurs énergétiques et expose les projets menés par les directions techniques et leurs résultats.

### Évolution du bilan carbone énergie (scopes 1, 2 et 3.3) entre 2018 et 2022 (KTCO<sub>2</sub>eq)



Parmi les exemples de projets qui participent à la baisse des consommations observables ci-dessus, on peut citer :

- La récupération de chaleur fatale sur nos installations de transformation à chaud en Allemagne, pour remplacer le gaz dans le chauffage des bâtiments
- La mise en place de plans de comptage dans tous les sites
- Des consignes pour baisser le chauffage pendant l'hiver
- L'optimisation du talon du week-end
- L'optimisation des rythmes de production sur les process à chaud, pour minimiser les temps de fonctionnement hors production
- L'installation de déstratificateurs réduisant le besoin de chauffage

Pour la période 2023-2030, le Groupe va devoir maintenir le rythme de réduction de ses émissions liées à l'énergie, tout en accroissant sa production, conformément aux objectifs du business plan.

Pour cela, de nouveaux projets ont été identifiés, et sont en cours de déploiement ou en étude selon plusieurs axes :

#### → Électrifier les usages gaz :

- Sur le site de Bornel, des pompes à chaleurs sont en cours de déploiement pour remplacer la majorité des chauffages gaz. Cette action aura un impact majeur, car le chauffage des bâtiments représentait jusqu'à maintenant près de la moitié de la consommation gaz du site.

- À Lüdenscheid, une étude est en cours pour substituer à une chaudière gaz un chauffage par pompe à chaleur ou chaudière biomasse.
- Électrification de fours de traitement thermique.

#### → Améliorer la performance énergétique des équipements :

- Revamping de fours (isolation, remplacement de brûleurs...).
- Amélioration du rendement de la combustion avec ajout d'oxygène.
- Remplacement de pièces avec les meilleures technologies disponibles (moteurs...).
- Fin du passage progressif à l'éclairage LED.

#### → Amélioration continue de la performance énergétique, à l'aide d'un système de management de l'énergie efficace, avec la certification ISO 50001, déjà obtenue sur 2 sites représentant plus de la moitié du chiffre d'affaires du Groupe.

#### → Consommation d'électricité verte :

- Installation de panneaux photovoltaïques au sol ou en ombrières (étude en cours en 2023 pour un site).

Pour soutenir ce programme ambitieux, le Comité Exécutif de LBA a décidé de dédier une part importante du budget CAPEX aux investissements décarbonation dans les 5 prochaines années.

## 3 / SCOPE 3 : RÉDUCTION DE 25 % DE NOS ÉMISSIONS ENTRE 2021 ET 2030

Le scope 3 représente 73 % du bilan carbone de Lebronze alloys en 2021.

### Les intrants

Concernant les intrants de matière première, 68 % du scope 3 en 2021, les axes suivants ont déjà été lancés par la direction des achats :

- Augmenter la part de métaux recyclés dans le mix achat.
- Impliquer les fournisseurs dans notre démarche de décarbonation, et introduire un critère de choix du fournisseur en fonction de sa démarche (calcul d'un facteur d'émission, engagement sur une trajectoire bas-carbone).

- Augmenter l'activité de l'atelier Upcycling.
- Augmenter la récupération de scrap des alliages du Groupe auprès des clients.

Pour les autres intrants, soit 11 % du scope 3 en 2021, les équipes achats, comme pour les métaux, impliquent les fournisseurs dans notre démarche de décarbonation, et introduisent un critère de choix du fournisseur en fonction de sa démarche (calcul d'un facteur d'émission, engagement sur une trajectoire bas-carbone).

## Le fret

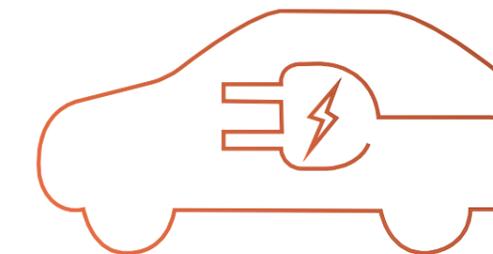
Pour le fret, 9 % du scope 3 en 2021, plusieurs axes sont en cours :

- L'optimisation des distances et des tonnages : mutualisation du transport
- Le choix de prestataires labellisés (par ex. Objectif CO2) et participant à la décarbonation du transport routier via le recours à des énergies alternatives (biocarburant, biogaz...)
- La limitation du transport aérien

## Les déplacements

En 2021, les déplacements comptent à hauteur de 3 % du bilan carbone scope 3 de LBA. Plusieurs leviers doivent permettre de baisser l'empreinte carbone liée aux déplacements :

- Possibilité pour l'ensemble de nos collaborateurs de venir en voiture électrique sur nos sites et de disposer d'une recharge gratuite, puisque tous les sites français et anglais sont équipés de bornes de recharge sur les parkings. Une augmentation du nombre de bornes de recharge est prévue pour accompagner l'évolution de la flotte.



- En 2022, la politique « véhicule de fonction » a été révisée en imposant, l'achat de véhicule hybride rechargeable ou 100% électrique en vue de remplacer l'intégralité de notre parc automobile d'ici 2028. À partir de 2025, uniquement des véhicules 100% électriques seront autorisés à l'achat.

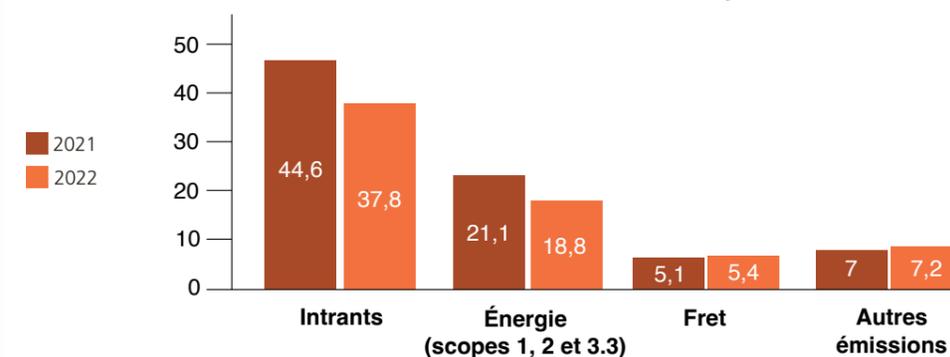
- Mise en place en 2021 d'une politique télétravail qui permet de réduire les émissions liées aux déplacements. Par ailleurs, le mode de fonctionnement de réunions a été profondément revu avec la mise en place systématique de réunions en visioconférence pour faciliter la connexion à distance et réduire les déplacements des équipes.

- Lors de déplacements professionnels, les salariés sont encouragés à utiliser systématiquement le train plutôt que l'avion lorsque cela est possible.

## 4 / L'ÉVOLUTION DU BILAN CARBONE EN 2022 : UNE TRAJECTOIRE POSITIVE

En 2022, le bilan carbone de Lebronze alloys garde une répartition similaire entre les différents postes, mais est en baisse de plus de 10 % par rapport à 2021.

### Évolution du bilan carbone 2021 vs 2022 (KTCO2eq)



Cette baisse est notable sur les 2 plus gros postes : les intrants et l'énergie.

Sur les intrants, plusieurs raisons expliquent cette évolution :

- L'activité Upcycling a fortement augmenté, ce qui a permis une part plus importante d'approvisionnement métaux à impact carbone presque nul.

- Le mix achats métaux lié au mix produit du Groupe a été plus favorable.

- La fiabilité des facteurs d'émission s'est améliorée grâce à la récupération auprès de nos fournisseurs d'hypothèses spécifiques à leurs produits.



- Les achats ont commencé à intégrer fin 2022 l'impact carbone des métaux comme un critère d'achat, mais l'effet sera plus visible sur 2023.

Sur l'énergie, les actions menées sur les sites en 2022 ont été détaillées plus haut dans les piliers O et N.

Le fret est en hausse, ce que l'on peut expliquer de plusieurs manières :

- L'activité du Groupe est en croissance en 2022 par rapport à 2021.

- La fiabilité des données du fret a été améliorée entre 2021 et 2022.
- Le recours à l'aérien a été légèrement en hausse, et avec un impact au kilomètre 37 fois plus important que le transport routier, l'effet est significatif.

## 5 / IMPLIQUER LES COLLABORATEURS DANS UNE DÉMARCHÉ RÉDUCTION CO2

Nos collaborateurs œuvrent au quotidien à la mise en place de notre politique BRONZE et à l'amélioration de nos KPI à travers leur mode de travail ou dans les actions qu'ils mènent au quotidien.

Au-delà de la communication interne effectuée dans les comités de gouvernance dédiés à la RSE, LBA a également réalisé plusieurs actions les 12 derniers mois pour sensibiliser les collaborateurs aux enjeux climatiques et à l'importance de la mise en œuvre de notre trajectoire bas-carbone :

- Formation « MyCO2 » pour tous les cadres du Groupe. L'outil MyCO2 a permis à chacun d'estimer son empreinte carbone annuelle, la répartition de chaque grand poste (déplacements, alimentation, logement...), d'identifier les alternatives permettant de réduire son empreinte carbone, et de prendre des engagements de réduction sur l'année pour s'inscrire dans la trajectoire de l'Accord de Paris.
- Présentation de la politique BRONZE lors du séminaire annuel de janvier 2023 et réalisation de la **fresque Climat** pour la centaine de participants. Cette animation a permis aux

salariés de mieux comprendre les enjeux climatiques et de renforcer l'envie d'accélérer la transition au sein de LBA.

- Lancement de campagnes de communication sur nos réseaux sociaux pour mettre en avant nos actions de développement durable et en particulier en termes de décarbonation : certification EcoVadis, mise en avant de l'atelier Upcycling, actions réalisées avec la Communauté du Coq Vert...

En 2023/2024, nous souhaitons renforcer la communication à travers les axes suivants :

- Intégrer le Rapport de développement durable annuel dans le kit d'accueil de chaque nouveau collaborateur.
- Partager notre engagement SBTi lorsqu'il sera validé.
- Refondre la page RSE de notre site Internet.



Réalisation fresque Climat

## ZERO ACCIDENT



Compte tenu du domaine d'activité de la Société, nous portons une attention constante à la prévention des risques professionnels et à la protection de la santé et de la sécurité de nos collaborateurs.

La performance en matière d'accidentologie est différente selon nos sites de production. Le taux de fréquence des accidents avec arrêt reste encore trop élevé malgré d'importants progrès réalisés par chaque usine depuis 10 ans.

Pour renforcer la dynamique de progrès et accélérer notre capacité d'aller vers le zéro accident, une trajectoire de baisse a été définie avec un objectif de baisse annuelle et une cible minimale de 40 % de réduction du TF1 entre 2022 et 2030.

Cet objectif s'accompagne d'un plan d'action ambitieux qui se structure autour de 3 axes majeurs :

- Suivre, analyser et communiquer sur le taux de fréquence et le taux de gravité.
- Agir et investir pour mieux prévenir les accidents.
- Mettre en œuvre une culture de la sécurité à travers la certification ISO 45001 (Systèmes de management de la santé et de la sécurité au travail).

Nous sommes persuadés que le bien-être physique et psychologique de nos collaborateurs passe aussi par des équipes en bonne santé. Plusieurs actions sont donc réalisées en ce sens.

## 1 / DEUX INDICATEURS CLÉS : LE TAUX DE FRÉQUENCE ET LE TAUX DE GRAVITÉ

Les accidents du travail font l'objet d'une attention très particulière et sont suivis par les Directions des sites en lien avec la coordination HSE du Groupe.

### Taux de fréquence / Taux de gravité

Le **taux de fréquence** (TF1) est défini comme le nombre d'accidents du travail avec arrêt multiplié

par un million, divisé par le nombre total d'heures travaillées. En France, ce dernier est de 18,73 en 2022 et a baissé de 49 % depuis 2016. Pour l'ensemble du Groupe, il est de 22,3 en 2022.

Les sites de Breteuil en France et de Dongguan en Chine ont réalisé une belle année 2022 sans aucun accident de travail avec arrêt.

Le **taux de gravité** (TG) est défini comme le nombre de jours perdus pour cause d'accident



du travail multiplié par mille, divisé par le nombre total d'heures travaillées. En France, il est de 0,56 en 2022 et a baissé de 64 % depuis 2016.

Pour comparaison, les moyennes nationales relatives aux accidents de travail en 2021 dans la branche de la métallurgie (CTN A), données par la CNAM sont de 15,5 pour le taux de fréquence et de 1,1 pour le taux de gravité. Nos sites français ont donc plus d'accidents de travail avec arrêt que la moyenne mais ces derniers entraînent des conséquences plus faibles en termes de durée d'arrêt, puisque le taux de gravité de LBA est deux fois plus faible.

En 2022, le nombre d'accidents avec arrêt sur Lüdenscheid a été plus de 2 fois supérieur à la moyenne de la branche (11 accidents contre 5 pour les entreprises de notre taille). Un plan d'action important a été mis en place sur le dernier trimestre pour contrer cette dégradation de la performance. Les résultats sur le 1<sup>er</sup> semestre 2023 sont très encourageants avec un nombre d'accidents avec arrêt en très forte réduction (1 seul à fin juin 2023).

## 2 / AGIR ET INVESTIR POUR RÉDUIRE LES ACCIDENTS ET LEUR GRAVITÉ

### Actions organisationnelles

Pour atteindre les objectifs de diminution des accidents de travail, nous avons mis en place des actions organisationnelles :

- Intégration de la fonction de coordination Hygiène Sécurité Environnement (HSE) au sein de la Direction Performance Durable pour décliner les objectifs décrits dans le pilier « Zero accident »
- Mise en place d'un Comité de pilotage HSE par Business Unit et par site
- Renforcement de l'intervention d'un expert sécurité externe en Allemagne présent 2 jours/semaine sur site
- Nomination de chargés de sécurité par secteur, assistant le responsable sécurité site et le management par secteur, dans les tâches de surveillance et relevé de risques sécurité, notamment à l'aide de rondes de sécurité avec checklist

Chaque site dispose d'un Document Unique, sur la base d'un modèle Groupe, permettant d'identifier les risques professionnels pour l'ensemble des postes de travail en vue de diminuer les accidents du travail et mettre en œuvre le programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail (PAPRI Pact).

### Actions de sensibilisation et de communication

Des actions de sensibilisation et de communication sont aussi en place selon les sites :

- La mise en place des 7 fondamentaux Groupe (Accueil sécurité – Affichage réglementaire – Affichage électronique – Info Flash des accidents du travail en 24 h – Mise à jour annuelle du Document Unique – Plan de prévention – Communication Comité de Pilotage Sécurité)
- « Challenge Sécurité » : célébration mensuelle lors d'un moment de convivialité pour les mois sans accident
- Instructions de sécurité réitérées en début de poste par les responsables de secteur aux opérateurs
- Réunion hebdomadaire entre le responsable de la sécurité et les responsables de secteur



### Actions de formation sécurité

À leur arrivée sur un site, chaque salarié (tout type de contrat confondu) dispose d'un accueil HSE au cours duquel lui sont présentées les règles applicables au site et/ou au Groupe telle que notre politique QHSE.

Des actions de formation sont organisées régulièrement pour entretenir et mettre à jour les compétences des employés, notamment au niveau de la lutte contre l'incendie. Un bus pour la formation des équipiers de première intervention (EPI) circule et fait le tour de l'ensemble des sites français afin d'assurer cette formation (pratique utilisation extincteurs, robinet d'incendie armé, etc.).





Formation pour la lutte contre les incendies

## Les équipements de protection individuelle : une protection au quotidien

Les équipements de protection individuelle sont fournis par la Société et sont adaptés au risque du métier. Le respect du port de ces tenues est stipulé dans la fiche de poste, ainsi que dans le règlement intérieur. En cas de non-respect, des sanctions sont appliquées.

### ✓ Protection individuelle contre le bruit (PICB) : bouchons moulés

Concernant les nuisances sonores, chaque site dispose de cartographies et de mesures des bruits et met en place des plans d'actions pour en réduire les émissions.

Des bouchons d'oreille moulés sur mesure sont fournis aux employés travaillant en zone bruyante. Les filtres intégrés sont adaptés au niveau sonore du poste occupé et facilitent la compréhension lors d'une conversation.

### ✓ Protection respiratoire : appareils respiratoires à ventilation assistée

Malgré les aspirations collectives en place, des fumées et poussières sont présentes dans certains ateliers comme les fonderies. Pour faciliter le port et l'efficacité des protections respiratoires, des appareils respiratoires à ventilation assistée sont utilisés. Ces protections respiratoires apportent un niveau élevé de protection et de confort pour des utilisations sur un poste complet de production.

### ✓ Protection oculaire : lunettes de protection

Pour limiter tout risque d'éclat dans l'œil, des lunettes de protection sont utilisées au niveau des ateliers à risque. Pour certaines opérations en fonderie ou lors de soudures, des visières spécifiques sont utilisées pour protéger contre l'éblouissement et les infrarouges.

### ✓ Autres EPI

LBA fournit également tous les EPI « classiques » à ses employés : chaussures, casques, différents gants adaptés aux opérations, habits de travail...

### ✓ Sélection des EPI

La mise en place et la sélection de nouveaux EPI se font en concertation entre les services Achats, le service HSE opérationnel et les personnes utilisatrices. Des tests sont effectués pour s'assurer de l'adéquation des EPI et de leur confort d'utilisation. À la suite de ces tests, des modèles sont sélectionnés. Chaque année, les prestataires d'EPI sont évalués conjointement par les Achats et les services HSE opérationnels qui remontent les informations et éventuels problèmes rencontrés dans les ateliers par rapport à ces prestations.

## Des investissements au service de la sécurité

Conscient que les conditions de travail dans le monde de la métallurgie peuvent être difficiles (chaleur, bruit, charge physique...), le Groupe consacre une partie de ses CAPEX à améliorer les conditions de travail et la sécurité des collaborateurs au quotidien.

En 2022, des investissements ont eu pour objectifs :

- L'automatisation de certaines tâches manuelles pénibles (robot pour automatiser le décrassage du four à Suippes, nettoyage automatique de conteneurs à Bornel, contrôles visuels automatisés...)

- Les aménagements des postes de travail pour réduire le risque de troubles musculo-squelettiques
- L'investissement dans des nouvelles technologies sur des postes tels que les captations et les aspirations de fumées ou les circuits électriques à haute tension
- La sécurisation de machines et leur environnement pour réduire les risques (électriques, chutes, etc.).

## 3 / S'ENGAGER VERS LA CERTIFICATION ISO 45001 DE L'ENSEMBLE DE NOS SITES

Le comité Impact a validé en 2023 la mise en œuvre d'un processus de **certification ISO 45001** pour l'ensemble de nos sites.

Cette norme internationale vise à implémenter un système de management de la Santé et de la Sécurité au Travail (SST) et n'est pas obligatoire. C'est donc un engagement supplémentaire par rapport à la législation que prend le Groupe en visant la certification.

Le plan de certification cible est le suivant :

- 1<sup>er</sup> site pilote sur le site de Bornel : déploiement en octobre 2024
- En fonction des résultats de l'audit : planification sur 2 ans pour avoir une certification de 100 % de nos sites France et de notre site en Allemagne.

Ce processus de certification confortera et officialisera le travail et le management de la sécurité effectués par les équipes HSE et terrain depuis de nombreuses années.



## 4 / PROTÉGER LA SANTÉ DE NOS SALARIÉS

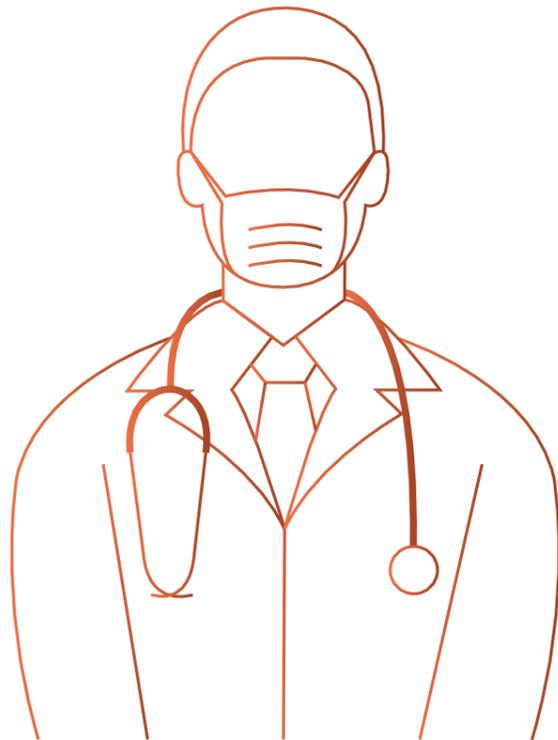
Si la santé de nos collaborateurs est prioritaire, l'absentéisme est également un risque pour l'entreprise dans l'atteinte de ses objectifs. Au-delà des actions déjà citées précédemment, des mesures ont été déployées ou renouvelées pour améliorer la protection des salariés :

- Campagne de vaccination de la grippe saisonnière tous les ans
- Campagne de radios pulmonaires à fréquence régulière pour des secteurs spécifiques et ouverture aux autres salariés sur la base du volontariat
- Ateliers d'informations sur des sujets de santé publique (nutrition, alcool...)
- Organisation du sevrage tabagique avec la méthode Allen Carr
- Démarche TMS Pros afin de mettre en place des actions d'amélioration des conditions de travail d'un point de vue ergonomique
- Campagne de communication liée à la pandémie de COVID-19

- Suivi des habilitations et formations HSE (Hygiène Sécurité Environnement) afin de maintenir ou accroître les compétences, mais également d'offrir une polyvalence sur les postes de travail
- Audit sur le terrain sous forme d'échange avec les salariés permettant de rappeler les consignes de sécurité et de prendre en compte les difficultés pouvant être rencontrées

Le rôle de surveillance de la médecine du travail est important : de nombreux examens cliniques ou complémentaires sont réalisés chaque année. Ceux-ci permettent notamment de tracer les expositions professionnelles et de réaliser des études de poste pour les adapter au personnel souffrant de restrictions médicales.

Par ailleurs, tous les collaborateurs français, allemands et anglais sont couverts par une complémentaire santé et une assurance prévoyance de bon niveau.



## ECO SOLUTION

Une part importante de notre chiffre d'affaires porte sur des applications à impact fortement positif pour décarboner et réduire l'empreinte environnementale de nombreux secteurs. Certains de nos produits sont également critiques pour la réussite de la transition énergétique au niveau mondial.



Cette tendance est liée aux **propriétés du cuivre et à l'utilisation de ce métal dans des applications servant la décarbonation** (cf étude Goldman Sachs).

Il en est de même pour notre second métal de spécialité : le nickel. Ce dernier devrait voir sa consommation fortement augmenter dans les prochaines années du fait de son utilisation dans des applications telles que le stockage de l'énergie et l'échange thermique.

### Pourquoi le cuivre est la clé de l'électrification

Pour comprendre le rôle central que jouera le cuivre dans la révolution verte à venir, il est important de comprendre comment sa structure chimique unique lui confère une gamme de propriétés utiles. Le cuivre est un métal de transition doté d'un seul électron de valence, ce qui lui confère les quatre propriétés suivantes, qui font du cuivre le matériau le plus abordable pour la fabrication de câbles, de batteries, de transistors et d'onduleurs, autant de technologies clés sur la voie de la neutralité carbone.

- 1. Ductilité.** Le cuivre est un métal ductile, c'est-à-dire qu'il peut être laminé en bandes et étiré en fils sans se briser. À l'état solide, le cuivre est un ensemble d'ions positifs entourés d'une mer d'électrons de valence mobiles. Lorsqu'une force est appliquée au métal, les électrons mobiles peuvent se glisser entre les cations stationnaires et les empêcher d'entrer en contact, ce qui fait éclater le métal. D'autres éléments à électron de valence unique - comme l'argent et l'or - ont des propriétés similaires, mais ne sont pas disponibles en quantités industrielles.
- 2. Conductivité électrique.** Les électrons délocalisés du cuivre sont libres de se déplacer dans le réseau d'ions en trois dimensions et, surtout, ils peuvent traverser les limites des grains, ce qui permet aux charges de circuler facilement dans le métal. De plus, le transfert d'énergie électromagnétique est le plus fort lorsqu'il y a peu de résistance. Les conducteurs d'électricité les plus efficaces sont les métaux qui possèdent plusieurs électrons de valence. C'est le cas des métaux les plus conducteurs, comme l'argent, l'or et le cuivre.
- 3. Conductivité thermique.** L'énergie thermique est captée par les électrons qui transmettent une énergie cinétique supplémentaire le long du matériau. Par conséquent, les meilleurs conducteurs ont des électrons libres qui peuvent transporter cette énergie sur toute leur longueur. L'énergie est transférée à travers le reste du métal par les électrons en mouvement. Mis à part l'argent, le cuivre est le meilleur.
- 4. Faible réactivité.** Le cuivre est peu réactif. La corrosion du métal est minime en raison de la couche protectrice naturelle qui se forme pendant l'oxydation, comme pour l'acier inoxydable. Toutefois, l'acier inoxydable est nettement moins ductile et sa conductivité thermique est 30 fois moins bonne que celle du cuivre.



# 1 / INNOVER POUR AIDER À LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

Comment **Cu** va alimenter la prochaine génération de technologies propres

### ÉOLIENNES

La demande en cuivre du secteur de l'énergie éolienne représentera 20% de la demande verte; l'intensité du cuivre devrait croître car les projets offshore, qui nécessitent deux fois plus de cuivre deviennent plus répandus.

### VÉHICULES ÉLECTRIQUES

Les véhicules électriques contiennent plus de 5 fois la quantité de cuivre des véhicules à moteur thermique et représenteront à la fin de la décennie environ 40% de la demande verte pour le cuivre.

### PANNEAUX SOLAIRES

Le cuivre est clé dans l'efficacité et la performance des panneaux photovoltaïques et grâce à la baisse rapide de leur coût et de leur déploiement, ils seront le deuxième moteur de la demande verte après les véhicules électriques.

### STOCKAGE D'ÉNERGIE

Dans les véhicules électriques, le cuivre est surtout utilisé dans les batteries; à l'avenir, le développement de systèmes de stockage d'énergie en réseau représentera un facteur clé de hausse pour la demande verte en cuivre.

Source : World Bank, ICA, Copper Alliance, Goldman Sachs Global Investment Research

Nos produits sont utilisés dans plusieurs applications importantes visant à :

- Produire, utiliser ou distribuer des énergies décarbonées
- Minimiser l'utilisation des énergies fossiles
- Consommer et produire responsable
- Contribuer à la croissance économique
- Contribuer à l'amélioration de la santé humaine.

Parmi ces applications, le tableau ci-dessous en présente les principales.

Objectif de développement	Principales applications LBA
<p>Produire, utiliser ou distribuer des énergies décarbonées</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alliages de nickel pour électrolyseurs à hydrogène</li> <li>• Alliages de connectique pour véhicules électriques : C9X, UC500®, laitons</li> <li>• Plaques de rechargement électrique par le sol en alliages CuNi</li> <li>• Nickel et alliages de précision pour sécurisation et gestion des batteries</li> <li>• Alliages de CuCrZr et CuNiSi pour des applications de nucléaire civil</li> <li>• Bandes en CuNi et pièces pour éoliennes offshore</li> </ul>
<p>Minimiser l'utilisation d'énergies fossiles</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alliages de CuNiSn pour coussinets à faible frottement réduisant l'utilisation de lubrifiant de synthèse</li> <li>• Électrodes de soudure Alrode® pour tôles allégées en aluminium et aciers HLE et THLE</li> <li>• Nickel pour applications de récupération de chaleur fatale</li> </ul>
<p>Consommer et produire responsable</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alliages de spécialité permettant d'augmenter la durée de vie des produits finaux : Arcap®, CuAl, Nickels et alliages, CuNi, CuNiSn, etc...</li> <li>• Alliages de CuCrZr et CuNiSi pour réduire la consommation en métaux : moins de matière engagée à iso-fonctionnalité</li> <li>• Alliages facilitant le recyclage en fin de vie : laitons sans plomb, sans beryllium et autres métaux nocifs</li> </ul>
<p>Contribuer à la croissance économique via la mise en place d'infrastructures de qualité</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alliages de nickel pour dépollution des sols</li> <li>• Alliages de CuNiSi et de CuAl pour équipements ferroviaires fixes</li> <li>• Systèmes de freinage pour équipements ferroviaires roulants</li> </ul>
<p>Contribuer à l'amélioration de la santé humaine</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alliages amagnétiques pour applications dans équipements d'imagerie médicale</li> <li>• Alliages haute élasticité pour lunetterie</li> <li>• Poignées Steriall® pour lutte contre les propagations de virus manuportées</li> </ul>

## 2 / PROPOSER DES SUBSTITUTS À DES ALLIAGES DITS « À RISQUE »

Afin de réduire l'impact et les risques environnementaux de nos produits, ou d'optimiser leur efficacité pour contribuer à améliorer l'environnement et la santé, nous avons l'intention de continuer à développer et mettre sur le marché les solutions suivantes qui permettent de réduire l'utilisation de métaux nocifs ou liés aux zones de guerre dans la composition de nos produits :

- Développement de la gamme Hardiall® et de l'ensemble des alliages spinodaux en substitution des alliages cuivre beryllium.



- Gamme d'alliages sans plomb pour remplacer des laitons au plomb ou d'autres alliages cuivreux en contenant actuellement.



Nous avons un objectif d'ici 2027 de réduire et de maintenir à moins de 10 % notre marge brute sur des alliages dits « à risque »

	2021	2022	Cible 2023
% Marge brute liée aux activités CuBe + Laiton Plomb	12%	11%	10%

### 3 / FAVORISER L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

En développant des solutions qui permettent de réduire les volumes des matières transférées vers les filières externes de collecte et de raffinage

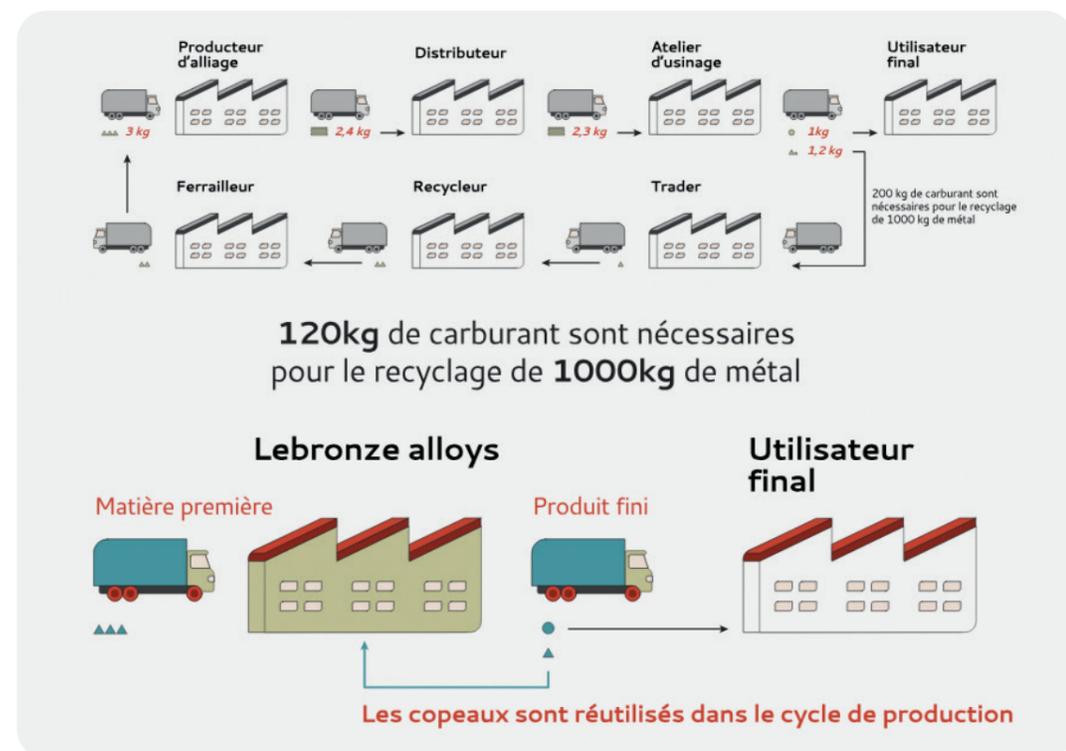
ou de limiter le transport de poids non utiles, LBA participe pleinement à améliorer le cycle de vie de ses produits.

#### La stratégie vers l'aval

Le développement de pièces usinées sur la base de nos demi-produits ou profils offre des solutions pertinentes en termes de développement durable qui permettent :

- De faire un produit « proche de la dimension finale » et donc d'avoir un poids optimisé. Cette solution permet donc de limiter le poids transporté au client final.

- De générer, au sein d'une usine qui est capable de les recycler facilement, les chutes de matières qui se créent lors de la fabrication plutôt que de passer par un circuit avec un usineur externe qui revendrait ses copeaux dans la chaîne de recyclage « standard ».



### Transformer nos chutes de fabrication en matière première : l'atelier Upcycling

En 2021, un atelier spécifique « **UPCYCLING** » a été construit à Suippes et financé par le plan France Relance. L'inauguration a eu lieu en présence, d'Henri Prévost, Préfet de la Marne en 2022.

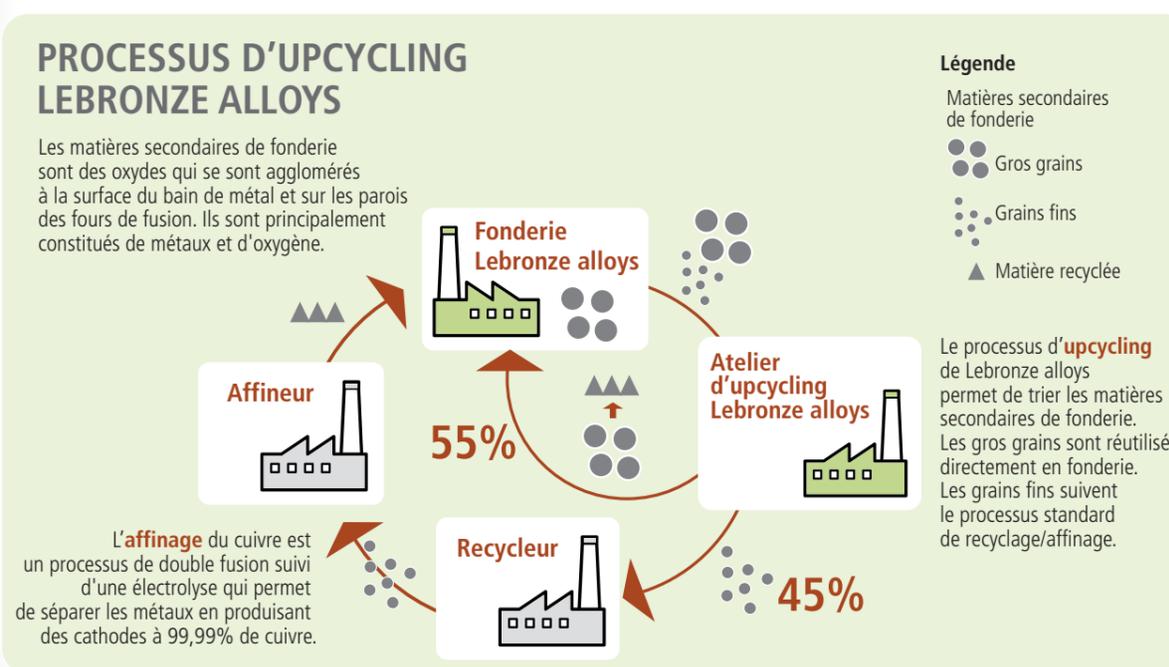
Cet investissement permet :

- De recycler en interne nos matières secondaires de fonderie (scories) afin d'en faire une source de matière première.
- D'augmenter nos capacités à sourcer des métaux recyclés internes ou externes en effectuant une opération de transformation à froid qui permet d'utiliser directement ces métaux dans nos fonderies.

L'activité de traitement des scories s'inscrit dans une dynamique de valorisation des déchets et possède de nombreux avantages :

- Un processus de traitement à froid beaucoup moins énergivore qu'un processus de recyclage externe standard qui comprend de nombreuses étapes (transport chez le recycleur, tri et 1<sup>re</sup> série de transformation à froid, vente et transport à un affineur, séparation des métaux par un processus à chaud, vente de la matière « upcyclée »).
- Une solution financièrement pertinente avec un bilan économique avantageux pour toute la chaîne au sein du Groupe : le site qui vend ses chutes de fabrication, la marge réalisée par l'atelier, le site qui achète moins cher que sur le marché.
- Une activité qui permet de créer de la valeur au sein du Groupe : ressources, compétences, savoir-faire...

Exemple : recyclage interne de nos propres « déchets » de fonderie pour en faire une matière première réenfourable



Forts de la mise en place de cet atelier nous avons décidé de mettre en place un KPI pour suivre le tonnage de « matières secondaires de fonderie » traitées et transformées par l'atelier Upcycling. En 2022, 100 % des scories des fonderies

du Groupe ont été traitées à travers l'atelier d'Upcycling. Ceci représente 1 200 T de déchets métalliques dont 50 % ont pu être « upcyclés » pour être réenfournés.

Tonnes traitées	2021	2022
Matière secondaire fonderie Groupe	480	1 200

L'atelier Upcycling a été présenté lors du « Low carbon Innovation Challenge 2023 » qui s'est tenu durant le salon international de l'aéronautique et de l'espace (SIAE) en juin 2023. Ce concours organisé par Safran avait pour but de récompenser

ses fournisseurs ayant conçu les meilleures innovations en termes de décarbonation. Notre projet a obtenu la quatrième position à ce concours sur plus d'une centaine de projets.

### La reprise de matière chez nos clients

Pour intégrer dans notre politique développement durable des objectifs de cycle de vie et de recyclabilité des pièces, nous développons avec nos clients des circuits pour favoriser la reprise de leurs matières premières secondaires qui peuvent être valorisées en tant que matière première dans nos fonderies, tout en réduisant fortement l'empreinte carbone par rapport à un

flux standard de recyclage.

Ce circuit de réutilisation de matière secondaire existe historiquement sur notre site allemand sur certaines typologies de produits. L'objectif est d'élargir cette possibilité à nos produits à plus forte valeur ajoutée (et donc plus complexes à recycler) et à de nouveaux clients.

## SYNTHÈSE et IMPACT ODD

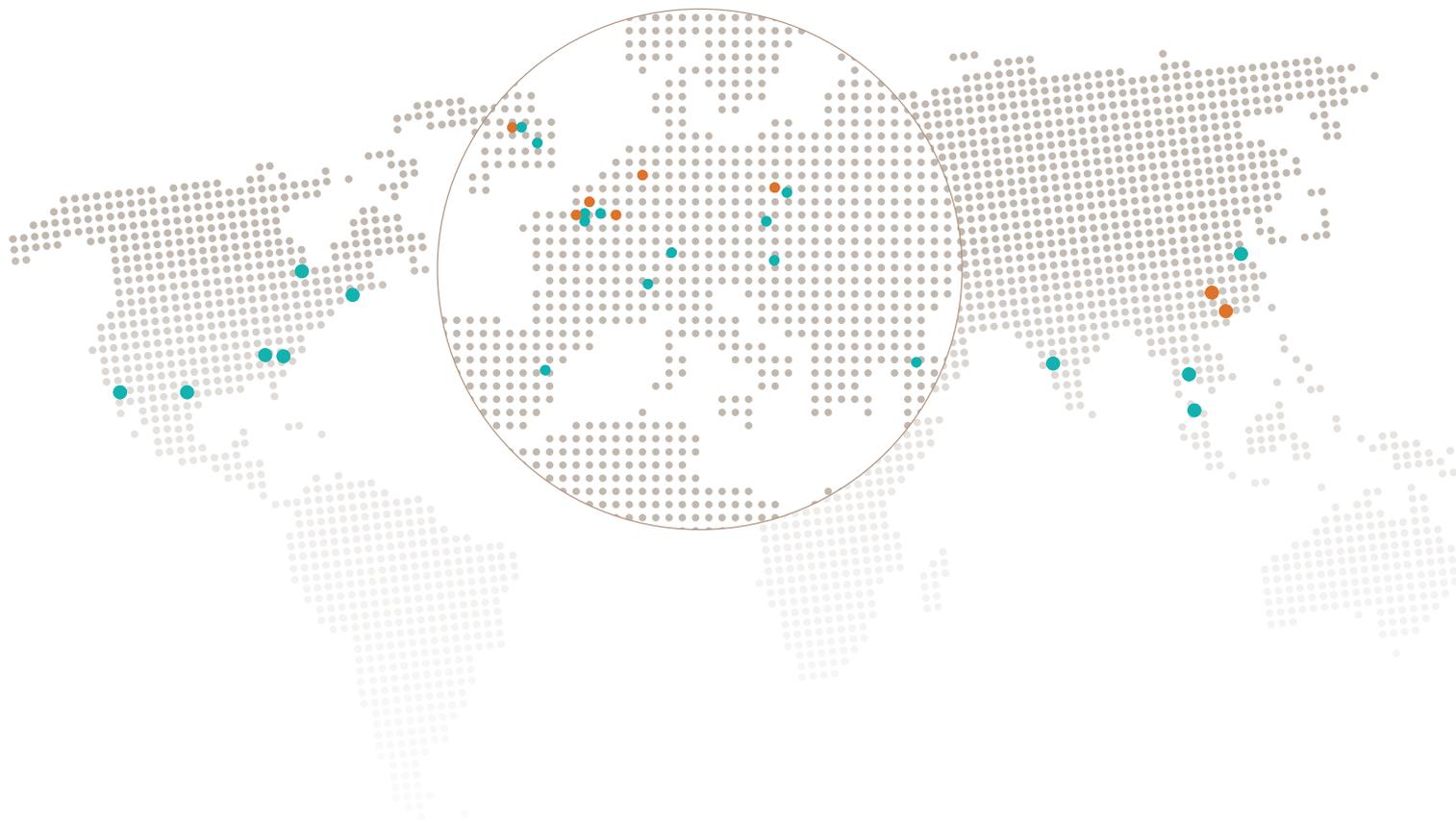
PILERS	ACTIONS	PRINCIPAUX KPI (des KPI secondaires peuvent exister)	2020	2021	Objectif 2022	Réel 2022	Objectif 2023	Global Compact	ODD
<b>BUILD TOGETHER</b>	Maintenir le savoir faire industriel	% Masse salariale dédié à la formation	2,0 %	2,9 %	≥ 2,2 %	4 %	>3 %	1, 2	3, 4, 8, 9, 11
	Lutte contre les discriminations	Mesure annuelle de l'index égalité H/F	74/100	85/100	≥ 85	77/100	≥ 85	1, 2, 6	5, 10
		Taux de femmes Cadres recrutées dans l'année	40 % sur 3 ans			≥ 40 %	43 %	> 40 %	1, 2, 6
	Partager la valeur	% de salariés français actionnaires	31 %	34 %	> 30 %	32 %	> 50 %	1, 2, 6	3, 5, 10
	Favoriser l'innovation interne	% de salariés (hors direct) ayant contribué à un projet	53 %	58 %	> 60 %	50 %	> 60 %	1, 2, 6, 9	3, 8, 9
<b>RESPONSIBLE PURCHASE</b>	Favoriser l'achat de métaux recyclés	% achats métaux recyclés	80 %	76 %	≥ 80 %	72 %	≥ 80 %	7, 8, 9	9, 12, 13
	Acheter local	% achats locaux hors métal (pays prod + pays limitrophe)	95 %	95 %	> 90 %	96 %	> 92 %	7, 8	12, 13
	Sensibiliser nos fournisseurs	% de fournisseur engagés dans une démarche RSE				40%	> 45 %	1, 2, 4, 7, 8, 9, 10	8, 12, 13
<b>OPTIMIZED PERFORMANCE</b>	Améliorer la performance financière du Groupe	% de croissance annuelle d'EBITDA	-60 %	135 %	> 10 %	55 %	> 20 %		8, 10
	Améliorer la performance industrielle des sites	% croissance Marge Brute / Heure directe par an	-13 %	5 %	> 5 %	50 %	> 5 %		8, 9
		% croissance CA / m <sup>2</sup> des sites	-15 %	7 %	>5 %	76 %	> 5 %	7, 8	9, 11, 12
	Réduire la consommation d'eau	% réduction de la consommation d'eau					-45 %	7, 8, 9	3, 6, 12, 13
<b>NET ZERO CARBON FOOTPRINT</b>	% Baisse Scopes 1/2	% de baisse des émissions scopes 1/2 (vs 2018 GHG)		-36,1 %	-37,6 %	-43 %	-39,1 %	7, 8, 9	3, 7, 12, 13
	% Baisse Scope 3	% de baisse des émissions scope 3 (vs 2021 GHG)			-2,81 %	-11 %	-6 %	7, 8, 9	3, 9, 12, 13
<b>ZERO ACCIDENT</b>	Réduire le taux d'accident du travail	Taux de fréquence des accidents de travail avec arrêt <sup>(2)</sup>				22,3	> 22	1, 2, 4, 8	3, 8, 9, 12
<b>Eco SOLUTION</b>	Favoriser l'économie circulaire	Tonnes oxydes traitées		480	600	1 200	> 1 000	7, 8, 9	9, 12, 13
	Proposer des substituts à des alliages considérés « à risque »	Evolution de la Marge Brute des produits avec du plomb / béryllium	7 %	15 %	12 %	11 %	10 %	7, 8, 9	9, 11, 12





# lebronze alloys

Leader mondial dans le domaine des alliages spéciaux de cuivre et de nickel à haute performance



● Usines Lebronze alloys et Centres de Service ● Distributeurs partenaires

Le Groupe Lebronze alloys est un leader mondial dans le développement et la production entièrement intégrée d'alliages spéciaux de cuivre et de nickel de haute performance.

Grâce à un savoir-faire multidisciplinaire, le Groupe fournit des solutions innovantes à toutes les industries majeures telles que l'Aéronautique, l'Electronique, l'Espace, l'Automobile, l'Energie, parmi d'autres.

Nos 6 sites de production et 750 employés maîtrisent une gamme unique de technologies de transformation des métaux : coulée continue et semi-continue, extrusion, laminage à chaud et à froid, étirage, forge libre, matriçage, frappe à froid, usinage, contrôle non destructif, etc.

Nous sommes un acteur majeur de la décarbonation pour de nombreuses industries. Nous nous efforçons continuellement de réduire notre empreinte carbone et nos produits sont essentiels pour les applications de décarbonation dans les industries de nos clients.

L'engagement du Groupe est de trouver des solutions appropriées et optimisées pour les exigences de chaque secteur.



[contact@lebronze-alloys.com](mailto:contact@lebronze-alloys.com)

[www.lebronze-alloys.com](http://www.lebronze-alloys.com)



Membre de la communauté « Coq Vert »